

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 25.06.2026 15:30:00  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bdfcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

**«Психология управления», СЕМЕСТР 8**

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	1. Субъектом управления в структуре управления является (выберите правильный вариант ответа):	А) будущее желаемое состояние объекта воздействия Б) персонал, на который направлены воздействия руководителя В) система мер для воздействия на объект управления Г) руководитель, осуществляющий управленческую деятельность	низкий
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	2. Система внешних воздействий, влияющих на трудовую мотивацию (выберите правильный вариант ответа):	А) мотив Б) реакция В) отражение Г) стимул	низкий
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	3. Процесс побуждения к деятельности, направленный на формирование мотивов трудового поведения под воздействием комплекса внешних и внутренних факторов, называется (выберите правильный вариант ответа):	А) стимулирование Б) потребность В) мотивация Г) удовлетворение	низкий
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	4. Экономические мотивы как вид мотивирования (выберите правильный вариант ответа):	А) зарплата, премии, льготы, страховки, беспроцентные кредиты Б) достижение определенных уровней, повышение квалификации персонала В) содержательная, перспективная работа, самостоятельность в использовании ресурсов Г) привлечение коллектива к принятию решений	низкий
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	5. Значение слова «критика» в деловом общении (выберите	А) обсуждение с целью дать оценку Б) отрицательное суждение с целью указания недостатков	низкий

	правильный вариант ответа):	В) проверка достоверности чего-либо Г) отрицание мнения оппонента	
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	6. Метод передачи управленческого решения, основанного на разъяснении, объяснении задания, доброжелательности (выберите правильный вариант ответа):	А) побуждение Б) убеждение В) увещание Г) понуждение Д) принуждение	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	7. Виды психологической совместимости работников (выберите все правильные ответы):	А) профессиональная Б) социально-психологическая В) социальная Г) индивидуальная Д) психологическая	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	8. Метод передачи управленческого решения, основанного на просьбе, уговаривании, обещании (выберите правильный вариант ответа):	А) побуждение Б) убеждение В) увещание Г) понуждение Д) принуждение	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	9. Метод передачи управленческого решения, основанного на безоговорочном требовании, приказе, властном распоряжении (выберите правильный вариант ответа):	А) побуждение Б) убеждение В) увещание Г) понуждение Д) принуждение	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	10. Побудительные виды коммуникативных сообщений (выберите все правильные ответы):	А) передача сведений Б) просьба В) приказ Г) установление контакта Д) передача эмоциональных переживаний Е) установление связи Ж) убеждение	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	11. Метод передачи управленческого решения, основанного на доверии, уважении, психологии стимулирования (выберите правильный вариант ответа):	А) побуждение Б) убеждение В) увещание Г) понуждение Д) принуждение	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	12. Экономические методы управления персоналом (выберите правильный вариант ответа):	А) нормы и права Б) мотивы поведения В) материальное стимулирование и премии Д) премии и неформальные факторы Е) интересы личности	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	13. Социально-психологические методы управления персоналом (выберите правильный вариант ответа):	А) нормы и права Б) мотивы поведения В) материальное стимулирование и премии Г) неформальные факторы и интересы личности	средний

ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	14. Метод передачи управленческого решения, основанного на официальных рекомендациях и указаниях (выберите правильный вариант ответа):	А) побуждение Б) убеждение В) увещание Г) понуждение Д) принуждение	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	15. Социальная подструктура личности (выберите все правильные ответы):	А) темперамент Б) способности В) память Г) мышление Д) знания Е) умения	средний
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	16. Способы управленческого воздействия (установите соответствие):	1) внушение 2) заражение 3) подражание 4) убеждение А) принятие и воспроизведение черт поведения другого человека Б) некритическое восприятие и принятие целенаправленного потока информации В) бессознательная подверженность индивида определенным эмоциональным состояниям, передающимся извне Г) передача логически выстроенной информации с целью добровольного ее принятия	высокий
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	17. Административные методы управления персоналом (выберите все правильные ответы):	А) нормы Б) неформальные факторы В) интересы личности Г) права Д) мотивы поведения	высокий
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	18. Критерии классификации форм общения (выберите все правильные ответы):	А) по направленности общения Б) по желанию и необходимости В) по составу участников Г) по характеру целей общения Д) по профессиональной деятельности	высокий
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	19. Этапы адаптации персонала (установите соответствие):	1) этап 1 2) этап 2 3) этап 3 4) этап 4 А) действенная адаптация Б) ориентация В) функционирование Г) оценка уровня подготовленности новичка	высокий
ОПК-15.1 ОПК-15.2 УК-3.1	20. Типы сотрудников, с точки зрения соответствия нормам и требованиям организации (установите соответствие):	1) сверхнормативный 2) нормативный 3) субнормативный 4) ненормативный А) поведение полностью соответствует требованиям организации Б) поведение может принимать деструктивные формы В) поведение девиантное Г) поведение соответствует требованиям организации	высокий

