

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 25.06.2026 15:30:01
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Психология кадрового менеджмента», 9 семестр

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	психологии
Выпускающая кафедра	психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-12.1	Укажите один правильный ответ 1. Преимуществом использования внутренних источников найма является быстрая адаптация сотрудника, незначительные затраты на привлечение персонала	А) верно Б) неверно	низкий
ПК-12.1	Укажите один правильный ответ 2. Поведение, отклоняющееся от норм, требований и ожиданий, связанных со статусом человека в организации, и являющееся нежелательным для организации, называется	А) негативное Б) инновационное В) антиролевое Г) неформальное Д) проактивное	низкий
ПК-12.1	Укажите один правильный ответ 3. Признаком ролевого поведения в организации является:	А) обязательность Б) стандартность В) недопустимость Г) исполнительность Д) желательность	низкий
ПК-12.1	Укажите один правильный ответ 4. Цель центра оценки – оценка потенциальной успешности в профессиональной деятельности	А) верно Б) неверно	низкий
ПК-12.1	Укажите один правильный ответ 5. Какой из факторов обуславливает низкий уровень сплоченности группы?	А) Межгрупповая конкуренция Б) Высокая частота взаимодействий В) Малая численность группы Г) Внутригрупповая конкуренция Д) Наличие позитивного опыта взаимодействий	низкий

ПК-12.1	Укажите все пра-вильные от-веты 6. Формирование резерва кадров осуществляется на основе:	А) результатов аттестации персонала, Б) изучения личных дел сотрудников, В) достижений работника на рабочем месте Г) личностно-деловых компетенций Д) все ответ верны	средний
ПК-12.1	Укажите правиль-ную комби-нацию ответов 7. Соотнесите название роли ме-неджера и его расшифровку	1. Р (В) 2. А (А) 3. Е (Б) 4. I (Г) А - Администрирование Б – Предпринимательство В - Производство результата Г - Интеграция	средний
ПК-12.1	Укажите правиль-ную комби-нацию ответов 8. Соотнесите между собой вид интервью и его характеристику	1. аттестационное интервью (А) 2. панельное интервью (В) 3. кейс-интервью (Б) А) Интервью по профессиональным способ-ностям и обязанностям Б) Кандидату предлагается конкретная си-туация, решение которой кандидат должен предложить во время собеседования В) Одного кандидата собеседуют сразу несколько специалистов	средний
ПК-12.1	Продолжите фразу: 9. Передача подчиненному зада-чи или деятельности из сферы действий руководи-теля называется	Делегированием (или делегированием пол-номочий)	средний
ПК-12.1	Завершите фразу: 10. Склонность человека рабо-тать более напряженно над ре-шением, если над ней работают и другие люди (чаще возникает в случаях высокой значимости группы или задачи) называет-ся...	Социальной работоспособностью (или со-циальная работоспособность)	средний
ПК-12.1	Завершите фразу: 11. Постыжение эмоциональных состояний другого человека, со-переживание при общении в пси-хологии называется...		средний
ПК-12.1	Укажите все пра-вильные от-веты 12. Какие из социальных ролей являются высоконфликтными	а) «организатор», «генератор идей», «учи-тель» и «мастер»; б) «администратор», «исполнитель» в) «критик», «проходимец» г) «поборник справедливости», «бунтарь» д) «миротворец», пересмешник», «лентяй»	средний
ПК-12.1	Впишите правильный ответ	Кадровая политика	средний

	13. Деятельность организации, направленная на приведение кадрового потенциала в соответствие целям и стратегии развития:		
ПК-12.1	Укажите правильную комбинацию ответов 14. Отметьте, какие характеристики свойственны «вовлеченности», а какие – «трудоголизму»	1. Трудоголизм (Б) 2. Вовлеченность (А, В) А) Внутренний тип мотивации Б) Снижение результативности труда в долгосрочной перспективе В) «+» связь с результатами труда.	средний
ПК-12.1	Укажите все правильные ответы Оценка по методу «360 градусов» включает:	А) Оценку руководителем Б) Оценку коллегами В) Оценку клиентами Г) Оценку друзьями Д) Оценку подчиненными	средний
ПК-12.1	Укажите правильную последовательность: 16. Укажите правильную последовательность этапов жизненного цикла развития организации (И. Адизеса)	А) Охота на ведьм (8) Б) Младенчество (2) В) Смерть (10) Г) Аристократия (7) Д) Давай-давай (3) Е) Ухаживание (1) Ж) Стабильность (6) З) Юность (4) И) Расцвет (5) К) Бюрократия (9)	высокий
ПК-12.1	Укажите правильную комбинацию ответов 17. Соотнесите название вида контрпродуктивного поведения и его характеристику	1. Презентеизм (А) 2. Обструкционизм (В) 3. Абсентеизм (Б) 4. Буллинг и моббинг (Д) 5. Социальный подрыв (Г) А) неэффективное присутствие на рабочем месте Б) отсутствие на рабочем месте В) действия, направленные на то, чтобы помешать сотруднику выполнить свою работу Г) поведение, способствующее принижению, обесцениванию усилий и результатов работы своих коллег (зависть менее успешного работника к более успешному) Д) травля	высокий
ПК-12.1	Укажите правильную комбинацию ответов 18. Соотнесите вид власти и его характеристику	1. Формальная власть (Б) 2. Реальная власть (А) 3. Лидерство (В) А) способность оказывать влияние Б) власть должности В) власть личности, ее авторитета	высокий
ПК-12.1	Впишите правильный ответ 19. Применение какой модели	Модель «компромисса»	высокий

	разрешения конфликта дает положительный результат при следующих условиях: оппоненты обладают практически равными возможностями и резервами усиления ресурсов; оппоненты не заинтересованы в разрушительных последствиях конфликта?		
ПК-12.1	<p><i>Укажите правильную комбинацию ответов</i></p> <p>20. Для эффективной работы в группе необходимо соблюдение норм «справедливости». Соотнесите название и его характеристику.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. дистрибутивная (А) 2. процедурная справедливость (Г) 3. межличностная справедливость (Б) 4. информационная справедливость (В) <p>А) беспристрастность в оценке вклада в результат и распределение благ Б) вежливость и уважение В) честность, ясность, полнота и своевременность информации Г) контроль за происходящим, равенство прав и возможностей</p>	высокий