

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: **Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 24.06.2026 15:26:09

Уникальный программный ключ:

e3a68f3eaa1e62674b3d4998099d3d6bfdcf836

Код направления

подготовки

Управление персоналом в области охраны труда, 3 семестр

20.04.01 Техносферная безопасность

Направленность
(профиль)

Направленность (профиль): Охрана труда и промышленная
безопасность

Форма обучения

Очная, заочная

Кафедра-разработчик

Безопасности жизнедеятельности

Выпускающая кафедра

Безопасности жизнедеятельности

| Проверяемая компетенция | Задание | Варианты ответов | Тип сложности вопроса |
|------------------------------|---|---|---------------------------|
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 1) Управление персоналом-это | а) совокупность методов по повышению производительности труда в организации б) целенаправленная деятельность руководящего состава организации, включающая разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом в) система влияния на претендентов и сотрудников организации с целью повышения эффективности их использования г) анализ межличностных отношений в коллективе | Низкий уровень сложности |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 2) К достоинствам внешних источников привлечения персонала относят: | а) широкие возможности выбора кандидатов, внедрение новых идей, форм и методов работы б) низкие затраты на привлечение; появление шансов для служебного роста; прозрачность кадровой политики в) более высокие затраты на привлечение кадров; ухудшение социально-психологического климата на предприятии г) ограниченные возможности для выбора кадров; снижение активности рядовых | Высокий уровень сложности |

| | | | |
|---------------------------------|--|--|---------------------------|
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 3) Какой метод управления персоналом отличается прямым характером воздействия: | а) экономические б) социальные в) административные г) психологические д) социально-психологические | Низкий уровень сложности |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 4) Определите соответствие: | 1. Назначение персонала 2. Развитие персонала 3. Высвобождение персонала 4. Оценка персонала а) мероприятия по сокращению штатов и увольнению работников. б) использование методов определения вклада отдельных сотрудников в конечный результат работы подразделений. в) создание рабочих мест, подготовка условий работы, организации труда и рабочего времени. г) всестороннее установление потребностей в образовании, получении новых знаний, совершенствование стиля управления, методов работы персонала и содействие сотрудникам в повышении их деловой активности. | Высокий уровень сложности |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 5) Процесс отбора кадров включает: (убрать лишнее) | а) поиск потенциальных квалифицированных специалистов б) предварительная отборочная беседа в) формирование базы данных г) заполнение бланка заявления и анкеты претендента на должность д) беседа по найму е) тестирование ж) медицинский осмотр з) проверка рекомендаций и послужного списка | Высокий уровень сложности |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 6) Что следует понимать под текучестью персонала: | а) увольнения по собственному желанию и инициативе администрации б) увольнение по собственному желанию и по сокращению штатов. в) увольнения по сокращению штатов и инициативе администрации г) все виды увольнений из организации | Низкий уровень сложности |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 7) Процесс управления персоналом включает: | а) привлечение и отбор кадров в организацию б) оценку и обучение персонала в) высвобождение персонала г) все ответы верны | Низкий уровень сложности |
| ОПК 1.1 | 8) К преимуществам | а) низкие затраты на привлечение; | Высокий |

| | | | |
|---------------------------------|---|---|---|
| ОПК 1.3 ПК 1.5 | внутренних источников привлечения относят: | б) широкие возможности выбора кандидатов в) появление шансов для служебного роста; г) снижение активности рядовых д) прозрачность кадровой политики е) внедрение новых идей, форм и методов работы ж) ограниченные возможности для выбора кадров | й уровень сложнос ти |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 9) Методы, направленные на детализацию планов, регулирование производственного процесса и хозяйственной деятельности, обеспечения четких действий аппарата управления и слаженной работы всех подразделений предприятия, — это: | а) организационные методы управления; б) оперативно-распорядительные методы управления; в) экономические методы управления. г) стратегические методы управления. | Низкий уровень сложнос ти |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 10) С качественной стороны процесс текучести кадров характеризуется: | а) причинами, факторами и мотивами текучести кадров б) коэффициентом текучести кадров в) факторами и мотивами текучести кадров г) коэффициентом текучести кадров, причинами, факторами и мотивами текучести кадров | Высоки й уровень сложнос ти |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 11) Все источники набора кадров в организации подразделяются на: | а) внешние б) специальные в) пассивные г) явные д) активные е) скрытые и внутренние | Средний уровень сложнос ти |
| ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5 | 12) О каком виде адаптации идет речь: «Приспособление к относительно новому социуму, нормам поведения и взаимоотношениям в новом коллективе»? | а) социально-психологическая б) профессиональная в) организационная г) первичная | Средний уровень сложнос ти |

| | | | |
|---------------------------------------|--|--|----------------------------------|
| <p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p> | <p>13) По критерию результативности конфликты делятся на:</p> | <p>а) конструктивные, б) открытые в) компромиссные; г) скрытые д) потенциальные; е) деструктивные</p> | <p>Средний уровень сложности</p> |
| <p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p> | <p>14. Выберите наиболее точное определение кадрового планирования:</p> | <p>а) определение кадровых потребностей в количественном, качественном, временном и пространственном измерении, необходимых для выполнения задач, достижения целей предприятия б) система комплексных решений и мероприятий по реализации целей предприятия в) обеспечение высокого уровня квалификации работников г) нет верного ответа</p> | <p>Средний уровень сложности</p> |
| <p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p> | <p>15) Укажите 3 метода управления персоналом –</p> | <p>а) Компромиссный б) Административный в) Экономический г) Демократический д) Социально-психологический е) Материальный</p> | <p>Средний уровень сложности</p> |
| <p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p> | <p>16) Выделяются следующие направления трудовой адаптации: (выделить все верные ответы)</p> | <p>а) первичная, вторичная б) открытая, закрытая в) активная, пассивная г) внешняя, внутренняя д) профессиональная, социальная е) прогрессивная, регрессивная ж) производственная, внепроизводственная.</p> | <p>Средний уровень сложности</p> |
| <p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p> | <p>17) Какие категории работников организаций подлежат аттестации?</p> | <p>а) специалисты б) руководители подразделов в) все ответы верны г) технические исполнители</p> | <p>Средний уровень сложности</p> |
| <p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p> | <p>18) Во временном аспекте в системе кадрового планирования выделяют следующие виды планирования:</p> | <p>а) стратегическое б) кадровое в) рациональное г) тактическое д) прогностическое е) оперативное</p> | <p>Средний уровень сложности</p> |

| | | | |
|---------------------------------------|---|---|----------------------------------|
| <p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p> | <p>19) Оценка имеющегося персонала по количественной и качественной характеристикам, расчет текущей и перспективной потребности в персонале, разработка программы удовлетворения будущей потребности в персонале – это:</p> | <p>а) основные аспекты планирования численности работников предприятия б) элементы системы управления персоналом в) процесс кадрового планирования г) составные подсистемы развития кадров;</p> | <p>Высокий уровень сложности</p> |
| <p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p> | <p>20) На основании ориентации на собственный или внешний персонал, по степени открытости по отношению к внешней среде при формировании кадрового состава выделяют следующие типы кадровой политики:</p> | <p>а) открытая б) активная в) закрытая г) реактивная д) пассивная е) превентивная</p> | <p>Средний уровень сложности</p> |