

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 24.06.2026 15:05:36
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Социальное партнерство и формирование культуры безопасности

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Безопасность жизнедеятельности	
Учебный план	bz200301-ОТиПБ-25-3.plx 20.03.01 Техносферная безопасность Направленность (профиль): Охрана труда и промышленная безопасность	
Квалификация	Бакалавр	
Форма обучения	заочная	
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ	
Часов по учебному плану	108	Виды контроля на курсах: экзамены 3
в том числе:		
аудиторные занятия	8	
самостоятельная работа	91	
часов на контроль	9	

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	3		Итого	
	УП	РП		
Лекции	4	4	4	4
Практические	4	4	4	4
Итого ауд.	8	8	8	8
Контактная работа	8	8	8	8
Сам. работа	91	91	91	91
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

Канд. биол. наук, Ст. преподаватель, Насирова А.Р.

Рабочая программа дисциплины

Социальное партнерство и формирование культуры безопасности

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (приказ Минобрнауки России от 25.05.2020 г. № 680)

составлена на основании учебного плана:

20.03.01 Техносферная безопасность

Направленность (профиль): Охрана труда и промышленная безопасность

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Безопасность жизнедеятельности

Зав. кафедрой канд. техн. наук, доцент Кузнецова Ю. В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	подготовка специалиста, обладающего комплексом знаний, умений и навыков в области охраны труда, основанных на современных технологиях управления персоналом, анализе взаимоотношений между участниками трудового процесса, способного эффективно использовать организационную структуру управления предприятием для повышения уровня культуры безопасности, и обладающего навыками разработки предложений по применению методов и способов мотивации работников к соблюдению требований безопасности.
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Правоведение
2.1.2	Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика
2.1.3	Философия
2.1.4	Безопасность жизнедеятельности
2.1.5	Работа в команде
2.1.6	Учебная практика, ознакомительная практика
2.1.7	Информационные технологии в безопасности жизнедеятельности
2.1.8	Опасности социального характера
2.1.9	Введение в профессиональную деятельность
2.1.10	Основы саморазвития и личностного роста
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Охрана труда
2.2.2	Оценка профессиональных рисков
2.2.3	Психология инклюзивного общества
2.2.4	Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика
2.2.5	Эргономика: безопасная организация рабочего места
2.2.6	Травматизм и профзаболевания на предприятии
2.2.7	Основы первой доврачебной помощи
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
УК-8.3: Создает и поддерживает безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды и обеспечения устойчивого развития общества	
ОПК-2.4: Разрабатывает предложения по обеспечению безопасности работников, основываясь на принципах культуры безопасности и психофизиологических особенностях человека	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- нормативно-правовую базу, регулиующую социальное партнерство в трудовых отношениях, методы передачи информации о формировании и повышении культуры безопасности всем участникам трудового процесса и заинтересованным сторонам;
3.1.2	- виды ответственности за нарушения требований по обеспечению социального партнерства, порядок повышения мотивации для соблюдения норм и правил безопасности.
3.2	Уметь:
3.2.1	- применять государственные нормативные требования по обеспечению социального партнерства в трудовых отношениях;
3.2.2	- составлять документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам социального партнерства, культуры безопасности, а также мотивации работников к соблюдению требований безопасности и охраны труда;
3.2.3	- планировать мероприятия, направленные на обеспечение социального партнерства и повышения уровня культуры безопасности в организации;
3.2.4	- применять методы сбора информации, позволяющие оценить уровень культуры безопасности работников;
3.2.5	- выявлять и анализировать причины невыполнения требований безопасности и обосновывать необходимые меры для повышения мотивации работников к соблюдению этих требований.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Основные положения государственной политики в области охраны труда					

1.1	1.Основные принципы государственной политики в области обеспечения безопасности труда. 2.Законодательные основы взаимоотношений работников и работодателей в области обеспечения безопасности труда. Трудовой кодекс РФ. /Лек/	3	1	ОПК-2.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.3 Э1	
1.2	Современная техника и технологии, обеспечивающие безопасность в техносфере. IT- технологии и человек. /Пр/	3	1	УК-8.3	Л1.1Л2.2Л3.3 Л3.4 Л3.5	
1.3	/Ср/	3	21	УК-8.3 ОПК -2.4	Л1.1Л2.2Л3.3 Э1 Э2	
Раздел 2. Социальное партнерство как основа регулирования трудовых отношений						
2.1	1.Роль государства как гаранта обеспечения безопасности на производстве. 2.Понятие социального партнерства в области трудовых отношений на производстве. /Лек/	3	1	ОПК-2.4	Л1.1 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.6Л3.3 Э4	
2.2	Социальное партнерство: соотношение прав и обязанностей работника и работодателя в сфере безопасности. /Пр/	3	1	УК-8.3	Л1.1Л2.2Л3.1 Л3.3	
2.3	/Ср/	3	22	УК-8.3 ОПК -2.4	Л1.1Л2.2Л3.3 Э1 Э4	
Раздел 3. Взаимодействие службы охраны труда на предприятии и трудовых комитетов при обеспечении безопасных условий труда						
3.1	1.Комитеты как форма участия работников в управлении охраной труда и защитой их прав в области безопасности. 2.Роль работников службы охраны труда в регулировании взаимоотношений с членами рабочих комитетов при СОУТ, рассмотрении несчастных случаев и в решении других вопросов охраны труда на предприятии. /Лек/	3	1	ОПК-2.4	Л1.1 Л1.5Л2.2 Л2.4Л3.3 Э2 Э3	
3.2	Взаимодействие работников и службы охраны труда по вопросам согласования условий по обеспечению безопасности на рабочих местах. /Пр/	3	2	УК-8.3	Л1.1Л2.2Л3.2 Л3.3	
3.3	/Ср/	3	24	УК-8.3 ОПК -2.4	Л1.1Л2.2Л3.3 Э2 Э3	
Раздел 4. Культура безопасности на предприятии						
4.1	1.Человеческий фактор и проблемы обеспечения безопасности на предприятии Понятие культуры безопасности: системный подход к решению проблем безопасности и охраны труда. 2.Формирование навыков правильного поведения в опасных ситуациях с целью минимизации ущерба жизни и здоровья работников. Роль работников службы охраны труда в повышении уровня культуры безопасности на предприятии. /Лек/	3	1	ОПК-2.4	Л1.1Л2.2 Л2.3 Л2.5Л3.3 Э1 Э3	

4.2	/Ср/	3	24	УК-8.3 ОПК -2.4	Л1.1Л2.2Л3.3 Э1 Э3 Э4	
4.3	/Контр.раб./	3	0	УК-8.3 ОПК -2.4	Л1.1Л2.2Л3.3	
4.4	/Экзамен/	3	9	УК-8.3 ОПК -2.4	Л1.1Л2.2Л3.3	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Хамидуллин Н. Р.	Социология безопасности: учебно-методическое пособие	Оренбург: ОГУ, 2017	1
Л1.2	Буянова М. О., Гусев А. Ю., Карпенко О. И., Павловская О. Ю., Петров А. Я., Дзгоева Ф. О., Чеботарев А. В., Панарина М. М.	Трудовое право. Особенная часть: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2024	1
Л1.3		Трудовой кодекс Российской Федерации	Саратов: Вузовское образование, 2024	1
Л1.4	Петров А. Я.	Социальное партнерство в сфере труда: история, теория, право: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025	1
Л1.5	Коротков Э. М., Антонов С. А., Беляев А. А., Румянцева И. А., Пудич В. С., Слияков Ю. В., Кротенко Т. Ю., Лоханова В. Н., Кислицина И. П., Пруданова Е. В., Савченко А. В., Александрова О. Н., Соклакова И. В., Кузьмина Е. Ю., Толкалина И. Б., Жернакова М. Б., Яковлева О. Н., Трененков Е. М.	Корпоративная социальная ответственность: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2025	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Морозова Л. С., Мурашова Ю.В., Панова А.Г., Хаванова Н.В., Шестакова С.В.	Социальное партнерство и социальная защита работников: Учебное пособие	Москва: Издательский дом "Альфа-М", 2018	1
Л2.2	Митгорникова Л.А., Панова А.Г.	Социология труда: Учебник	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2022	1
Л2.3	Граничин, О. Н., Кияев, В. И.	Информационные технологии в управлении: учебное пособие	Москва: Интернет-Университет Информационных Технологий (ИНТУИТ), Ай Пи Ар Медиа, 2024	1

Л2.4	Беляков Г. И.	Организация работ по охране труда и производственная санитария: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025	1
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.5	Горфинкель В. Я., Филимонова Н. М., Захаров П. Н., Дигилина О. Б., Федосова Р. Н., Тесленко И. Б., Лускатова О. В., Тихонюк Н. Е., Кулькова И. А., Ерлыгина Е. Г., Моргунова Н. В., Моргунова Р. В., Ползунова Н. Н., Сивякова М. В., Трунин Г. А., Щитко В. С., Рагулина Ю. В., Савельев И. И., Родионова Н. В.	Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025	1
Л2.6	Сафонов В. А.	Социальное партнерство: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2024	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
ЛЗ.1	Охрименко И. Б.	Социальное партнерство в сфере трудовых отношений: методические рекомендации	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019	1
ЛЗ.2	Газя Г. В.	Управление охраной труда на предприятии: методические рекомендации по выполнению практических заданий	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2020	1
ЛЗ.3	Головина С.Ю.	Трудовое право России: Практикум	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2024	1
ЛЗ.4	Романова Ю. Д., Винтова Т. А., Коваль П. Е.	Информационные технологии в управлении персоналом: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2024	1
ЛЗ.5	Зарипова З. Н., Шавин В. А.	Трудовое право: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2025	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Охрана труда в России http://www.tehdoc.ru/			
Э2	Гигиена труда http://all-gigiena.ru/gigiena-truda			
Э3	Портал Оценки профессиональных рисков https://poar.ru/			
Э4	Минтруд России https://mintrud.gov.ru/			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	Операционная система Microsoft Office и пакет прикладных программ, доступ в Интернет			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем				
6.3.2.1	Гарант-информационно-правовой портал. http://www.garant.ru/			
6.3.2.2	КонсультантПлюс - надежная правовая поддержка. http://www.consultant.ru/			
7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащены: типовой учебной мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации.			
7.2	Наличие компьютерного класса общего пользования с подключением к Интернету; компьютерный мультимедийный проектор для демонстрации лекций с презентации в ПО «MS PowerPoint».			
7.3	Читальные залы Научной библиотеки БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский государственный университет».			