

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 25.06.2026 15:30:00  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Практикум по профессиональному консультированию», СЕМЕСТР 7, 8**

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК- 1.2.	<b>1. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Диагностика ценностных ориентаций в карьере» является:	а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн.	низкий
ПК- 1.2.	<b>2. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Многофакторный опросник исследования личности» является:	а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн.	низкий
ПК- 1.2.	<b>3. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Диагностика предрасположенности личности к конфликтному поведению» является:	а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн.	низкий
ПК- 1.2.	<b>4. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Определение организаторских и коммуникативных качеств личности» является:	а) Н.С. Пряжников; б) Л.П. Калининский; в) Н.Е. Водопьянова; г) Е.А. Климов.	низкий
ПК- 1.2.	<b>5. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Профессиональное выгорание» является:	а) Н.С. Пряжников; б) Л.П. Калининский; в) Н.Е. Водопьянова; г) Е.А. Климов.	низкий
ПК- 1.2.	<b>6. Укажите все правильные ответы</b> Методика «Якоря карьеры» позволяет выявить следующие карьерные ориентации:	а) эмоциональное истощение; б) профессиональную компетентность; в) менеджмент; г) автономию; д) уровень деперсонализации.	средний
ПК- 1.2.	<b>7. Укажите все правильные ответы</b> Методика «Определения организаторских и коммуникативных качеств личности Л.П. Калининского» позволяет оценить следующие качества личности:	а) направленность личности; б) психологический такт; в) отзывчивость; г) самооценку.	средний
ПК- 1.2.	<b>8. Укажите все правильные ответы</b>	а) интеллектуальные особенности;	средний

	Методика «Многофакторного исследования личности Р. Кеттелла (16PF – опросник)» предназначена для измерения следующих блоков факторов:	б) эмоционально-волевые особенности; в) коммуникативные свойства; г) психосоматические свойства.	
ПК- 1.2.	<b>9. Укажите все правильные ответы</b> Опросник «Профессиональное выгорание» Н.Е. Водопьяновой представляет собой конструкт, включающий оценку следующих параметров:	а) эмоциональное истощение; б) психосоматические свойства; в) деперсонализация; г) редукция личных достижений.	средний
ПК- 1.2.	<b>10. Верно / неверно</b> Для всех проявлений деперсонализации характерна утрата эмоционального компонента психических процессов: потеря чувств к близким людям, снижение отзывчивости, соучастия.		средний
ПК- 1.2.	<b>11. Верно / неверно</b> Эмоциональное истощение не является основной составляющей «профессионального выгорания».		средний
ПК- 1.2.	<b>12. Заполните пропуски в следующем предложении</b> Обесценивание межличностных отношений, негативизм, циничность по отношению к чувствам и переживаниям других людей - это [[1]]		средний
ПК- 1.2.	<b>13. Укажите все правильные ответы</b> Профессиональное консультирование - это отрасль науки и практики, основными функциями которой являются:	а) оказание помощи людям, которые испытывают какие-либо трудности в настоящий момент; б) профилактика трудностей, которые могут возникнуть в будущем; в) воздействие как для здоровых людей, но имеющих проблемы, так и людей, находящихся в пограничном состоянии, т.е. людей с дезадаптивным поведением и формирующимся невротическим реагированием; г) содействие людям в открытии и реализации их потенциала.	средний
ПК- 1.2.	<b>14. Верно / неверно</b> Эффективное консультирование - это процесс, который осуществляется вместе с клиентом, но не вместо него.		средний
ПК- 1.2.	<b>15. Укажите все правильные ответы</b> К. Томас считает, что к сильным стратегиям поведения в конфликте относятся:	а) противоборство; б) сотрудничество; в) избегание.	средний
ПК- 1.2.	<b>16. Соотнесите</b> способы регулирования конфликтов по К. Томасу с их характеристиками.	1) компромисс; 2) противоборство; 3) избегание; 4) сотрудничество; 5) уступчивость.	высокий

		<p>а) делят выигрыши и потери;</p> <p>б) Проигрывают и участник «А» и участник «Б»;</p> <p>в) Выигрывает участник «А», проигрывает участник «Б»;</p> <p>г) Выигрывают оба участника: «А» и «Б»;</p> <p>д) Проигрывает участник «А» и выигрывает участник «Б».</p>	
ПК- 1.2.	<p><b>17. Соотнесите</b> название фактора в методике «Многофакторного исследования личности Р. Кеттелла (16PF – опросник)» с его характеристикой:</p>	<p>1) «Сдержанность»;</p> <p>2) «Экспрессивность».</p> <p>а) человек жизнерадостен, импульсивен, беспечен, весел, разговорчив, подвижен;</p> <p>б) человек характеризуется благоразумием, осторожностью, рассудительностью, молчаливостью.</p>	высокий
ПК- 1.2.	<p><b>18. Соотнесите</b> проблемы, возникающие в профессиональном консультировании с их характеристиками.</p>	<p>1) Проблема «двух клиентов».</p> <p>2) Проблема правового соответствия.</p> <p>а) Проблема возникает в связи с тем, что руководство организации, нанимая на работу специалиста и предписывая ему в рамках его должностных обязанностей, оказание консультативной помощи работникам, имеет в виду, что как профконсультант, он будет ориентироваться, прежде всего, на своего работодателя как основного заказчика услуги.</p> <p>б) Проблема порождена необходимостью для профконсультанта обязательно и самым строжайшим образом согласовывать свои действия с нормами трудового законодательства.</p>	высокий
ПК- 1.2.	<p><b>19. Установите соответствие</b> между видами психических нарушений, возникших в следствии недостаточной или неверной социально-трудовой реабилитации больных и инвалидов, и их симптоматичным проявлением.</p>	<p>1) Формирование комплекса неполноценности.</p> <p>2) Формирование психопатологических проявлений невротического уровня.</p> <p>а) переживание больным своей отличности от других, обусловленной заболеванием или инвалидностью, что приводит к социальной изоляции и поведенческим девиациям;</p>	высокий

		б) наиболее распространены невротические расстройства с неврастенической, истерической или фобической симптоматикой; при длительном течении соматического заболевания наблюдается формирование неврозов и невротических развитий личности.	
ПК- 1.2.	<b>20. Соотнесите</b> компонент структуры профессиональной пригодности с его характеристикой.	<p>1) Абсолютные ПВК.  2) Мотивационная готовность.  3) Анти-ПВК.</p> <p>а) свойства, необходимые для выполнения деятельности как таковой на минимально допустимом или нормативно заданном - среднем уровне;  б) готовность к реализации той или иной деятельности;  в) свойства, которые выступают профессиональными противопоказаниями к той или иной деятельности.</p>	высокий