

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:21
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Мотивация и стимулирование труда»- 5 семестр

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности и вопроса	Кол-во баллов за правильный ответ
ПК-32 ПК-6.2	1. К какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда? (выберите один правильный ответ)	1. Организационные методы воздействия 2. Распорядительные методы воздействия 3. Материальная ответственность и взыскания 4. Экономические методы	низкий	2
ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-6.2	2. Процесс управления не включает: (выберите один правильный ответ)	1. Сбор информации; 2. Переработку ресурсов 3. Переработку информации; 4. Передачу информации	низкий	2
ПК-6.2	3. Основная идея классической теории мотивации заключается в том, что... (выберите один правильный ответ)	1. Самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе 2. Деньги – единственный мотивирующий фактор в работе 3. Жажда власти – основной мотивирующий фактор в работе 4. Человека мотивируют потребности высшего уровня	низкий	2
ПК-6.2	4. Побудить человека делать больше и лучше того, что обусловлено трудовыми отношениями- это... (выберите один правильный ответ)	1. Стремление снизить количество конфликтов 2. Цель стимулирования персонала 3. Убедить работника не превышать своих полномочий 4. Внушить человеку чувство собственного	низкий	2

		достоинства		
ПК-3.2 ПК-6.2	5.С точки зрения мотивирования сотрудников основная задача организации корпоративных праздников состоит в том, чтобы: (выберите один правильный ответ)	1. Привнести в работу радость 2.Продемонстрировать уважение руководства к сотрудникам 3. Компенсировать невысокий уровень оплаты труда в компании 4. Все неверно	низкий	2
ПК-4.1 ПК-6.2	6.Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации: (выберите один правильный ответ)	1.Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации 2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации 3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом 4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий;	средний	5
ПК-6.2	7.Содержательные теории мотивации основываются на: (выберите 1 правильный ответ)	1. Представлении о справедливости вознаграждения 2. Анализе процесса выполнения работы 3. Концепции потребностей	средний	5

		<p>работника</p> <p>4. Идеи об удовлетворенности трудом;</p>		
<p>ПК-3.2</p> <p>ПК-6.2</p>	<p>8.Найти соответствие (принципы стимулирования)</p>	<p>1. Нельзя резко повышать вознаграждение-это ...</p> <p>2. Каждый стимул должен быть доступен-это ...</p> <p>3. Между результатом труда и его оплатой должен быть минимальный промежуток времени – это...</p> <p>4. Должны использоваться денежные, материальные и иные стимулы- это...</p> <p>Варианты:</p> <p>1. Доступность</p> <p>2. Постепенность</p> <p>3. Сочетание материальных и моральных стимулов</p> <p>4. Минимизация разрыва</p>	<p>Средний</p>	<p>5</p>
<p>ПК-3.2</p> <p>ПК-4.3</p> <p>ПК-6.2</p>	<p>9.Самостоятельным и мотивирующими факторами могут служить такие особенности содержания работы, как:</p> <p>(выберите 3 правильных ответа)</p>	<p>1. Автономность</p> <p>2.Повторяемость</p> <p>3.Разнообразие требуемых навыков</p> <p>4.Простота требуемых знаний</p>	<p>средний</p>	<p>5</p>
<p>ПК-3.2</p> <p>ПК-6.2</p>	<p>10.За что, лучше всего, с точки зрения организации, платить премию:</p> <p>(выберите правильный ответ)</p>	<p>1. За достижение плановых показателей</p> <p>2. За перевыполнение плана</p> <p>3.За выдающиеся заслуги</p> <p>4.За преданность организации</p>	<p>средний</p>	<p>5</p>

<p>ПК-3.2 ПК-6.2</p>	<p>11. При сообщении о необходимости уменьшения размеров вознаграждения желателен (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1. Проявить жесткость, чтобы отсечь ненужные возражения 2. Честно объяснить причины принимаемых мер 3. Пообещать компенсацию в дальнейшем, даже если знаете, что для этого не будет средств, чтобы настроить сотрудников на работу 4. Внушить работнику, что большего он не заслуживает</p>	<p>средний</p>	<p>5</p>
<p>ПК-3.2 ПК-6.2</p>	<p>12. Процесс отторжения работы- это... (выберите логически правильный ответ)</p>	<p>1. Текучесть персонала 2. Выгорание 3. Абсентеизм 4. Выбытие персонала</p>	<p>средний</p>	<p>5</p>
<p>ПК-3.2 ПК-6.2</p>	<p>13. Центральным вопросом деловой оценки является: (выберите 1 правильный ответ):</p>	<p>1. Написание характеристик на оцениваемых 2. Подбор экспертов 3. Установление показателей деловой оценки 4. Проведение деловой оценки</p>	<p>средний</p>	<p>5</p>
<p>ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-6.2</p>	<p>14. Как называется метод оценки кадров, суть которого состоит в том, что руководитель (или комиссия), исходя из определенных критериев оценки, располагает оцениваемых работников по</p>	<p>1. Матричный 2. Рангового порядка 3. Групповой беседы или дискуссии 4. Все варианты верны</p>	<p>средний</p>	<p>5</p>

	порядку – от самого лучшего до самого худшего: (выберите 1 правильный ответ)			
ПК-3.2 ПК-6.2	15. _____ имеет наибольшую ценность работа, с точки зрения мотивирования (выберите правильный вариант ответа)	1. Предъявляющая завышенные требования к возможностям работника 2. Требующая от сотрудника значительных усилий 3. Не требующая от сотрудника значительных усилий 4. не оплачиваемая в полном объеме	средний	5
ПК-3.2 ПК-6.2	16. Исследования показывают, что налаженная система профессионально-квалификационного продвижения персонала в организации (выберите 1 правильный ответ)	1. Сокращает текучесть рабочей силы 2. Сокращает расходы на управление персоналом 3. Способствует притоку специалистов со стороны 4. Снижает эффективность управления персоналом	высокий	8
ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-6.2	17. Найдите соответствие	1. Обогащение труда- 2. Высокая квалификация работника приводит к...- 3. Профессиональное выгорание работника приводит к ...- 4. Демотивация персонала приводит к ... Варианты: 1. Увеличению количества выполняемых функций	высокий	8

		<p>2. Возможности и гуманизации условий труда и карьерного роста</p> <p>3. Возможности невыполнения функциональных обязанностей</p> <p>4. Стремлению уволиться</p>		
<p>ПК-3.2 ПК-6.2</p>	<p>18. Оценка работника представляет собой: (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1. Систему показателей, характеризующих личностные качества, деятельность работника</p> <p>2. Систему материального и морального поощрения работников в соответствии с их трудовым вкладом</p> <p>3. Процедуру выявления степени соответствия личных качеств работника, результатов его деятельности требованиям должностной инструкции и др.</p> <p>4. Все варианты неверны</p>	высокий	8
<p>ПК-3.2 ПК-6.2</p>	<p>19. Государственное регулирование оплаты труда определяется ... доходов населения, ... доходов через государственный бюджет (заполнить пропуски из предложенных вариантов)</p>	<p>Варианты:</p> <p>1. Перераспределением</p> <p>2. Регулированием</p> <p>3. Ростом</p> <p>4. Индексацией</p>	высокий	8
<p>ПК-3.2 ПК-4.1 ПК-6.2</p>	<p>20. Какие возможности в организации</p>	<p>1. Эффективно использовать персонал</p>	высокий	8

	создает грамотная система мотивации персонала? (выберите логически правильные ответы)	2. Стимулировать наиболее квалифицированных работников 3. Уменьшать конфликты в коллективе 4. Уменьшать уровень абсентеизма		
--	--	---	--	--