

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 04:58:58
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«контроллинг и аудит управления персоналом»- (6,7 семестры)**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Типовые темы контрольной работы –шестой семестр

1. Кадровый аудит эффективности труда персонала
2. Аудит соблюдения трудового законодательства в организации
3. Кадровый аудит трудового потенциала организации
4. Контроллинг персонала и его особенности
5. Социальный аудит в организации
6. Контроллинг персонала в системе управленческого учета
7. Кадровый аудит системы обучения
8. Аудит интеллектуального капитала персонала
9. Методология кадрового контроллинга
10. Организационная модель кадрового контроллинга.
11. Аудит численности персонала
12. Основные направления аудита персонала на предприятии
13. Аудит системы увольнений
14. Аудит профессионального состава персонала
15. Аудит найма персонала
16. Кадровый аудит в государственных организациях
17. Аудит организации труда персонала
18. Аудит трудовых показателей в организации
19. Контроллинг в системе управления персоналом
20. Кадровая политика и кадровый аудит в организации

Типовые темы курсового проекта- седьмой семестр

1. Аудит условий труда организации
2. Аудит работы кадровой службы организации
3. Аудит системы увольнения персонала
4. Аудит управления персоналом организации
5. Аудит системы управления организацией
6. Кадровый аудит трудового потенциала организации
7. Аудит человеческого капитала организации.
8. Аудит трудового потенциала организации.
9. Аудит кадрового планирования в организации
10. Аудит кадрового состава организации
11. Аудит внутренней среды организации
12. Аудит адаптации персонала организации
13. Аудит кадровой политики организации
14. Анализ кадровой документации при проведении кадрового аудита
15. Аудит затрат на персонал организации
16. Аудит системы мотивации персонала организации
17. Анализ эффективности труда при проведении кадрового аудита
18. Аудит трудовых показателей организации
19. Аудит социальных отношений в организации
20. Аудит подбора персонала организации
21. Аудит рабочих мест
22. Аудит системы обучения персонала
23. Аудит высвобождения персонала организации
24. Аудит интеллектуального капитала организации.
25. Региональные особенности кадрового аудита в ХМАО-Югре.
26. Отраслевые особенности кадрового аудита.

Типовые вопросы к экзамену- шестой семестр

1. Сущность и функции кадрового аудита.
2. Значение кадрового аудита в управлении персонала.
3. Принципы, функции и задачи кадрового аудита.
4. Исторические этапы формирования кадрового аудита.
5. Кадровый контроллинг и его особенности.
6. Этапы аудита персонала. Требования к аудитору.
7. Подходы к классификации видов контроллинга.
8. Виды контроллинга персонала.
9. Этапы контроллинга персонала. Документационное обеспечение контроллинга персонала
10. Модели кадрового аудита.
11. Методы аудита персонала. Правовые основы аудита персонала
12. Подходы к разработке методик аудита персонала. Критерии проведения кадрового аудита
13. Методология кадрового контроллинга.
14. Аудит внутренней среды управления персоналом организации.
15. Отраслевые особенности аудита персонала.
16. Аудиторское заключение и его структура.
17. Управленческий аудит и его особенности.
18. Региональные особенности кадрового аудита в ХМАО-Югре.
19. Аудит рабочих мест и его особенности.
20. Аудит найма персонала.
21. Организационная модель кадрового контроллинга.
22. Исторические этапы формирования контроллинга как системы.
23. Аудит условий труда персонала.
24. Аудит работы служб управления персонала организации.
25. Аудит человеческого капитала организации.
26. Контроллинг персонала и его особенности.
27. Методы кадрового аудита.
28. Подходы к разработке методов кадрового аудита.
29. Организация службы контроллинга.
30. Этапы внедрения системы контроллинга в организацию.
31. Методы получения информации о работе персонала.
32. Информационная поддержка контроллинга.
33. Аудит структуры и особенностей персонала организации.
34. Стратегический и оперативный кадровый контроллинг в организации.
35. Аудит основных функций системы управления персоналом.
36. Отраслевые особенности аудита персонала.
37. Составные элементы аудита персонала организации.
38. Аудит условий труда, безопасности и здоровья персонала.
39. Аудиторские риски.
40. Аудит конфликтности в коллективе организации

Типовые вопросы к экзамену- седьмой семестр

1. Сущность и функции кадрового аудита.
2. Значение кадрового аудита в управлении персоналом.
3. Управленческий аудит и его особенности.
4. Уровни кадрового аудита. Виды кадрового аудита.

5. Кадровый контроллинг и его особенности.
6. Этапы аудита персонала. Требования к аудитору.
7. Основные функции и задачи контроллинга персонала.
8. Стратегический, функциональный и линейный уровни кадрового аудита.
9. Кадровый аудит в государственных органах управления.
10. Сущность и виды трудового потенциала организации.
11. Аудиторское заключение и его структура.
12. Оценка кадрового состава персонала организации.
13. Оценка трудового потенциала организации.
14. Внутренний аудит за рубежом.
15. Отраслевые особенности аудита персонала.
16. Роль и значение кадрового аудита в системе управления персоналом организации.
17. Управленческий аудит и его особенности.
18. Методы: профессиографирования, «центр оценки», методика «360».
19. Аудит системы обучения персонала организации.
20. Аудит найма персонала в организации.
21. Аудит высвобождений персонала в организации.
22. Аудит вознаграждений персонала в организации.
23. Аудит кадрового потенциала организации.
24. Методы оценки эффективности деятельности кадровой службы организации.
25. Анализ численности и кадрового состава организации.
26. Контроллинг как инструмент управления организацией.
27. Затраты на персонал организации и их структура.
28. Методы оценки труда персонала организации.
29. Методы диагностики структур управления
30. Аудит внутренней среды организации.
31. Оценка эффективности труда руководителей организации.
32. Социально-экономические показатели работы персонала.
33. Внутренний кадровый аудит в организации.
34. Аудит трудовых показателей работы персонала организации.
35. Аудит организационной структуры управления организации.
36. Отраслевые особенности аудита персонала.
37. Виды аудита за рубежом.
38. Международные стандарты аудита (МСА). Этапы проведения аудита по МСА.
39. Стратегический и оперативный аудит.
40. Аудит конфликтности в коллективе организации.