

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 25.06.2026 15:30:00
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Методы стимулирования профессиональной деятельности», СЕМЕСТР 9

| | |
|-----------------------------|--|
| Код, направление подготовки | 37.05.02 Психология служебной деятельности |
| Направленность (профиль) | Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности |
| Форма обучения | очная |
| Кафедра-разработчик | Психологии |
| Выпускающая кафедра | Психологии |

| Проверяемая компетенция | Задание | Варианты ответов | Тип сложности вопроса |
|-------------------------|--|--|-----------------------|
| ПК-13.1 | 1. Готовность к активности человека, вызванная его нуждой в чем-либо, предпосылка к профессиональному труду (выберите правильный вариант ответа): | а) профессиональное призвание б) профессиональное намерение в) потребность в профессиональном труде г) ценностные ориентации в профессиональной деятельности д) мотивы профессиональной деятельности | низкий |
| ПК-13.1 | 2. Внутренние побуждения, направленные на разные стороны профессионального поведения – профессиональную деятельность, профессиональное общение, личность профессионала (выберите правильный вариант ответа): | а) профессиональное призвание б) профессиональное намерение в) потребность в профессиональном труде г) ценностные ориентации в профессиональной деятельности д) мотивы профессиональной деятельности | низкий |
| ПК-13.1 | 3. _____ - автор теории мотивации и стимулирования, определяющей, что человек работает для удовлетворения своих внутренних потребностей (выберите правильный вариант ответа): | а) А. Маслоу б) Д. Мак-Клелланд в) Ф. Герцберг г) К. Альдерфер | низкий |
| ПК-13.1 | 4. А.П. Егоршин называет _____ одним из самых сильных стимулов из известных (выберите правильный вариант ответа): | а) Самоутверждение б) Принуждение в) Материальное поощрение г) Моральное поощрение | низкий |
| ПК-13.1 | 5. Стимулы, определяющим фактором которых выступает общение, обстановка и атмосфера внутри коллектива (вы- | а) организационные б) социальные в) психологические г) моральные | низкий |

| | | | |
|---------|--|---|---------|
| | берите правильный вариант ответа): | | |
| ПК-13.1 | 6. Процессуальные теории мотивации и стимулирования (установите соответствие): | 1) Э. Локке 2) В. Врум 3) Дж. Адамс 4) Л. Портер и Э. Лоулер 5) Б. Скиннер А) теория справедливости Б) теория ожиданий В) теория постановки целей Г) теория подкрепления Д) теория ожиданий и справедливости | средний |
| ПК-13.1 | 7. Цели работника делятся на (выберите все правильные ответы): | а) монетарные б) самореализации в) самоактуализации г) индивидуальные д) социально-психологические | средний |
| ПК-13.1 | 8. Подходы к формированию социального пакета для работников организации (выберите все правильные ответы): | а) структурированный б) индивидуально-ориентированный в) альтернативный г) комбинированный д) перспективный | средний |
| ПК-13.1 | 9. В системе стимулирования трудовой деятельности особенно важно достижение грамотного соотношения между (выберите все правильные ответы): | а) принуждением б) самоутверждением в) вознаграждением г) поощрением д) наказанием | средний |
| ПК-13.1 | 10. К стимулам мотивирующего субъекта относятся стимулы (выберите все правильные ответы): | а) осознаваемые и неосознаваемые б) целенаправленные и нецеленаправленные в) внутренние и внешние г) эффективные и неэффективные д) прямые и косвенные | средний |
| ПК-13.1 | 11. Сущность стимулирования (выберите все правильные ответы): | а) личностная б) психологическая в) физиологическая г) социальная д) индивидуальная | средний |
| ПК-13.1 | 12. К стимулам мотивируемого субъекта относятся стимулы (выберите все правильные ответы): | а) осознаваемые и неосознаваемые б) внутренние и внешние в) целенаправленные и нецеленаправленные г) эффективные и неэффективные д) прямые и косвенные | средний |
| ПК-13.1 | 13. Существуют различные классификации стимулов, наиболее распространенная из них выделяет стимулы (выберите все правильные ответы): | а) материальные б) моральные в) принудительные г) социальные | средний |
| ПК-13.1 | 14. Целеполагание в профессиональной деятельности включает (выберите все правильные | а) целезначение б) целеосознание в) целеобразование г) целереализацию | средний |

| | | | |
|---------|---|--|---------|
| | ответы): | | |
| ПК-13.1 | 15. Понятие «мотивация» трактуется как (выберите правильный вариант ответа): | а) совокупность факторов, поддерживающих и направляющих, определяющих поведение человека б) совокупность мотивов, смыслов и целей деятельности в) побуждение, вызывающее активность индивида и определяющее направленность этой активности г) все ответы верны | средний |
| ПК-13.1 | 16. Модели трудовой активности работника (установите соответствие): | 1) пассивно-адаптивная 2) латентная (скрытая) 3) инструментальная 4) самостоятельная А) отсутствие высоких мотивов участия в труде, но достаточно сильны мотивы материальной заинтересованности Б) позитивная мотивация труда, осознание индивидом его общественной значимости, но позитивная мотивация не проявляется в высоком качестве деятельности В) высокая ориентация на содержание труда как результата осознанного выбора профессии и развития способности к данному виду трудовой деятельности, творчеству Г) низкий уровень развития трудовой активности, выжидательно-пассивное поведение работника, использующего свои способности и инициативу фрагментарно и бессистемно | высокий |
| ПК-13.1 | 17. Группы методов мотивирования (установите соответствие): | 1) экономические мотивы 2) управление по целям 3) обогащение труда 4) система участия А) зарплата, премии, льготы, страховки, беспроцентные кредиты Б) привлечение коллектива к принятию решений В) содержательная, перспективная работа, самостоятельность в использовании ресурсов Г) достижение определенных уровней, повышение квалификации персонала | высокий |
| ПК-13.1 | 18. Принципы системы стимулирования (установите соответствие): | 1) Комплексность 2) Дифференцированность 3) Гибкость 4) Оперативность А) Готовность и способность вносить изменения в систему стимулирования Б) Индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников В) Скорость реакции на изменения внешней и внутренней среды Г) Единство моральных и материальных, коллективных и индивидуальных стимулов | высокий |
| ПК-13.1 | 19. Нематериальная мотивация и психотипы сотрудников (установите соответствие): | 1) Критик 2) Идеалист 3) Аналитик 4) Реалист 5) Прагматик | высокий |

| | | | |
|---------|--|---|---------|
| | | <p>А) публично хвалить и поручать функции контроля</p> <p>Б) поручать управленческую работу, давать крупные поручения</p> <p>В) стимулировать повышением квалификации, карьерным ростом</p> <p>Г) давать разнообразные и срочные поручения</p> <p>Д) поручать всевозможные общественные задания</p> | |
| ПК-13.1 | 20. Факторы, влияющие на трудовую мотивацию (установите соответствие): | <p>1) экономические</p> <p>2) социальные</p> <p>3) организационные</p> <p>4) личностные</p> <p>А) факторы удовлетворения потребностей в содержании работы, в организационной структуре, стиле управления</p> <p>Б) факторы, влияющие на удовлетворение материальных потребностей</p> <p>В) факторы удовлетворения социальных и духовных потребностей</p> <p>Г) факторы удовлетворения индивидуальных и эстетических потребностей, присущих конкретному человеку</p> | высокий |