

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 25.06.2026 14:01:13  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Психология карьеры», СЕМЕСТР 8**

Код, направление подготовки	42.03.01 Реклама и связи с общественностью
Направленность (профиль)	Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-1.1	<b>1. Верно / неверно</b> Карьера - постепенное продвижение по служебной лестнице, сопровождающееся изменением навыков, способностей и квалификационных возможностей работника.		низкий
ПК-1.1	<b>2. Укажите один правильный ответ</b> В рамках какого подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме.	а) ценностного б) процессуального в) статусного г) индивидуального	низкий
ПК-1.1	<b>3. Заполните пропуски в следующем предложении</b> В рамках [[1]] подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме.		низкий
ПК-1.1	<b>4. Укажите один правильный ответ</b> Возможные цели карьеры были выделены ....	Е.А. Климовым А.К. Марковой Н.С. Пряжниковым Е.А. Могилевкиным	низкий
ПК-1.1	<b>5. Укажите один правильный ответ</b> Главной функцией кадрового менеджмента является набор и расстановка кадров; работники в большей степени привержены своей профессии, а не какой-либо конкретной организации; специалисты стремятся продать свой труд знания и умения тому, кто больше заплатит – это отличительные признаки стратегии ...	«Клуб» «Спортивная команда» «Крепость» «Академия»	низкий
ПК-1.1	<b>6. Укажите все правильные ответы</b> К внешним источникам формирования профессиональной идентичности относятся:	а) нормативно-правовая база профессии б) образовательно-профессиональная общность в) профессиональная осведомленность г) признание окружающими в	средний

		<p>качестве профессионала  д) успешное освоение профессиональной субкультуры  е) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию</p>	
ПК-1.1	<p><b>7. Укажите все правильные ответы</b>  К внутренним источникам формирования профессиональной идентичности относятся:</p>	<p>а) ценностно-смысловой и эмоционально-положительный фон восприятия информации о профессии  б) позитивное восприятия себя как субъекта профессиональной деятельности  в) принадлежность к профессиональному сообществу  г) успешное освоение профессиональной субкультуры  д) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию  е) признание окружающими в качестве профессионала  ж) нормативно-правовая база профессии</p>	средний
ПК-1.1	<p><b>8. Укажите все правильные ответы</b>  Стратегические карьерные маневры предполагают:</p>	<p>а) умение находить компромиссный вариант карьерных действий  б) умение пропустить вперед на опасном участке склонного к риску соперника  в) умение обходить препятствия без существенного изменения маршрута  г) знание «объездных путей» и их использование с возвращением на исходную линию движения  д) умение вовремя выйти на другой служебный маршрут  е) ориентацию на числовые соотношения плюсов и минусов оцениваемых действий и поступков  ж) оценивание личностных свойств, вызывающих симпатию или антипатию, а не результатов деятельности  з) оценивание на основе частично реконструированной ситуации протекания деятельности</p>	средний
ПК-1.1	<p><b>9. Заполните пропуски в следующем предложении</b>  По мнению А.К. Марковой, профессиональное продвижение от выбора к овладению профессией, затем овладение профессиональным мастерством, творчеством соответствует [[1]] то время как должностное продвижение,</p>	<p>[[1]]  [[2]]</p>	средний

	обеспечивающее профессиональное и социальное самоутверждение человека в соответствии с уровнем его квалификации, соответствует [[2]] пониманию карьеры.		
ПК-1.1	<b>10. Верно / неверно</b> Процедурно специалисты по планированию карьеры не видят данный процесс как последовательное прохождение ряда этапов.		средний
ПК-1.1	<b>11. Верно / неверно</b> Успешная карьера – это, как правило, индивидуальное движение.		средний
ПК-1.1	<b>12. Заполните пропуски в следующем предложении</b> Стратегия [[1]] базируется на использовании, главным образом, внутренних кадровых источников.		средний
ПК-1.1	<b>13. Заполните пропуски в следующем предложении</b> Акцент в [[1]] фирме делается на перспективу человека в рамках общего дела, поэтому в компаниях приветствуется напористый, амбициозный стиль поведения.		средний
ПК-1.1	<b>14. Заполните пропуски в следующем предложении</b> [[1]] - мера того карьерного успеха, который появится при достижении поставленных целей.		средний
ПК-1.1	<b>15. Заполните пропуски в следующем предложении</b> [[1]] карьера отражает изменение преимущественно должностного статуса государственного служащего, его социальной роли, степени и пространства должностного авторитета в организации.		средний
ПК-1.1	<b>16. Соотнесите</b> понимание карьеры по А. К. Марковой с основным требованием ее успешного осуществления	1) Широкое понимание карьеры (А) 2) Узкое понимание карьеры (В) А) Профессиональная компетентность В) Социальная компетентность	высокий
ПК-1.1	<b>17. Соотнесите</b> психологические проблемы в профессиональном становлении будущих специалистов с особенностями личности:	1) Отличается социально-психологической неустойчивостью, обусловленной недостатком жизненного опыта, импульсивностью, пессимистическим настроением и пр. 2) Характеризуется усилением осознанности мотивов поведения, формированием жизненных планов, появлением мотивов, влекущих за собой отрицательные проявления 3) Отличается формированием индивидуальности, осознанным	высокий

		<p>стремлением к самопознанию, самоанализу, самооцениванию, «Я-идеальное» не выверено, «Я-реальное» остается всесторонне не оценено</p> <p>4) Отличает активное отношение к действительности, стремление к расширению социальных связей, категоричность в суждениях, демонстративный скепсис по отношению к социальным нормам</p> <p>А) Эмоциональная сфера  Б) Мотивационная сфера  В) «Я - концепция»  Г) Поведение</p>	
ПК-1.1	<b>18. Соотнесите</b> характеристику карьеры с ее типом:	<p>1) Постепенное продвижение человека к вершинам должностной иерархии в соответствии с его постоянно развивающимся профессиональным опытом</p> <p>2) Стремительное, но все же последовательное должностное перемещение по вертикали организационной структуры</p> <p>3) Преимущественно спонтанное замещение, как правило, руководящих должностей организационной структуры</p> <p>4) Продолжительное пребывание на одной должности: примерно в 1,5-2 раза дольше, чем при нормальной карьере</p> <p>А) Нормальная карьера  Б) Скоростная карьера  В) Десантная карьера  Г) Медленная карьера</p>	высокий
ПК-1.1	<b>19. Соотнесите</b> шаги выбора карьеры по Дж. Иванцевич и А.А. Лобанову с их психологическим содержанием:	<p>1) Шаг 1  2) Шаг 2  3) Шаг 3  4) Шаг 4  5) Шаг 5  6) Шаг 6</p> <p>А) Определение желаемой цели служебного продвижения и последовательности рабочих мест на пути к ней  Б) Определение текущих источников информации о предполагаемых рабочих местах  В) Анализ рабочих мест, их сравнение между собой  Г) Анализ собственных возможностей, формулирование запросов  Д) Выявление соответствия собственных запросов и запросов организации</p>	высокий

ПК-1.1	<p><b>20. Установите соответствие</b> между стратегией развития карьеры и наиболее вероятным вариантом ее применения.</p>	<p><b>Е) Осуществление карьеры</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) В страховом деле, правительственных ведомствах</li> <li>2) В инвестиционных компаниях, рекламных и консалтинговых фирмах</li> <li>3) В текстильной промышленности, мелкооптовой и розничной торговле</li> <li>4) В электронной, фармацевтической промышленности, отраслях производства потребительских товаров</li> </ol> <p>А) «Клуб»  Б) «Спортивная команда»  В) «Крепость»  Г) «Академия»</p>	высокий
--------	---	--	---------