

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 24.06.2026 15:26:09  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

*Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности, 3 семестр*

Код, направление подготовки	20.04.01 Техносферная безопасность
Направленность (профиль)	Техносферная безопасность
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Безопасности жизнедеятельности
Выпускающая кафедра	Безопасности жизнедеятельности

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов*	Тип сложности вопроса
ОПК-5.1	1. Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства?	1 Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. 2 Установление административной ответственности работодателей. 3 Создание необходимых правовых условий для защиты прав работников. 4 Организация профессиональных союзов.	Низкий уровень сложности
ОПК-5.1	2. Какое определение соответствует понятию «охрана труда»?	1 Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. 2 Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. 3 Меры по сохранению жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности с применением организационных и технических средств. 4 Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.	Низкий уровень сложности
ОПК-5.1	3. Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?	1 Только установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан. 2 Только создание благоприятных условий труда. 3 Только защита прав и интересов работников. 4 Только защита прав и интересов работодателей. 5 Все перечисленное.	Низкий уровень сложности
ОПК-5.1	4. На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные	1 На территории Российской Федерации. 2 На территории соответствующего субъекта Российской Федерации. 3 На территории соответствующего муниципального образования. 4 На любой территории, независимо от места	Низкий уровень сложности

	нормативные акты в отношении работников данного работодателя?	выполнения ими работы.	
ОПК-5.1	5. Какие новые права получил работодатель с 01 марта 2022 года?	1 Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка 2 Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами 3 Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации 4 Принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными	Низкий уровень сложности
ОПК-5.1	6. Какой документ в сфере трудовых отношений не подлежит переносу в Электронный документооборот?	1 Заключение трудовых договоров 2 Договор о материальной ответственности 3 Ученический договор 4 Договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы 5 Документ, подтверждающий прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником	Низкий уровень сложности
ОПК-5.1	7. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организации?	1 Более 10 человек 2 Более 50 человек 3 Более 100 человек 4 Более 150 человек	Низкий уровень сложности
ОПК-5.1	8. Нормальная продолжительность рабочего времени работников в учреждении не может превышать:	1 36 часов в неделю 2 40 часов в неделю 3 48 часов в неделю 4 50 часов в неделю.	Низкий уровень сложности
ОПК-5.1	9. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор,	1 за 2 дня 2 за 1 месяц 3 за 2 недели 4 за 3 месяца.	Низкий уровень сложности

	заклученный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:		
ОПК-5.1	10. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее:	1 28 календарных дней 2 42 календарных дня 3 30 рабочих дней 4 48 рабочих дней.	Низкий уровень сложности
ОПК-5.1	11. С какого возраста можно заключать трудовой договор с несовершеннолетним работником?	1 С 16-летнего возраста 2 С 15-летнего возраста 3 С 14-летнего возраста 4 С 18-летнего возраста	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	12. Какое время работы относится к ночной смене?	1 С 24 часов до 7 часов 2 С 22 часов до 6 часов 3 С 1 часа ночи до 7 часов 4 С 23 часов до 6 часов	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	13. В какой срок после подписания трудового договора работодатель должен ознакомить работника с приказом под роспись о приеме на работу?	1 В трехдневный срок 2 В течение недели 3 В течение двух недель 4 В течение месяца	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	14. Является ли отказ работника дать объяснение в письменной форме препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания?	1 Является, так как объяснение в письменной форме является доказательством 2 Не является 3 Является, если причиной для дисциплинарного взыскания послужило алкогольное опьянение 4 Является, если совершен повторный проступок	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	15. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение такого количества дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование:	1 3 дня 2 5 дней 3 10 дней 4 1 месяца	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	16. Коллективный договор заключается на срок не более:	1 1 года 2 3 лет 3 5 лет 4 по соглашению сторон	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	17. Индивидуальные трудовые споры	1 только комиссиями по трудовым спорам 2 комиссиями по трудовым спорам и судами	Средний уровень

	рассматриваются:	3 только судами 4 верный ответ отсутствует	сложности
ОПК-5.1	18. Если в течение такого количества времени, со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания:	1 1 месяца 2 3-х месяцев 3 6 месяцев 4 1 года	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	19. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства являются составной частью механизма защиты трудовых прав:	1 нет 2 да 3 частично	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	20. Трудовой договор заключается:	1 в письменной форме 2 в устной или письменной форме 3 по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме; 4 как решит профком.	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	21. К работе в ночное время не допускаются:	1 только беременные женщины 2 только несовершеннолетние 3 беременные женщины и несовершеннолетние 4 верный ответ отсутствует	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	22. Общим выходным днем в РФ является:	1 среда 2 суббота 3 воскресенье 4 понедельник	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	23. Условия трудового договора могут быть изменены:	1 только по соглашению работника и работодателя 2 по инициативе работодателя 3 по инициативе профсоюзной организации; 4 по инициативе местной администрации	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	24. Основным источником трудового права:	1 Кодекс РФ об административных правонарушениях 2 Гражданский кодекс РФ 3 Семейный кодекс РФ 4 Трудовой кодекс РФ	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	25. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:	1 устное объяснение проступка работника 2 письменное объяснение проступка работника 3 свидетелей, подтверждающих невиновность работника 4 верный ответ отсутствует.	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	26. Прогул - это отсутствие на работе	1 более 2-х часов 2 в пределах 3-х часов	Средний уровень

	без уважительных причин:	3 более 4-х часов 4 в пределах 4-х часов	сложности
ОПК-5.1	27. Однократные грубые нарушения работниками трудовых обязанностей - это:	1 прогул 2 появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения 3 совершение по месту работы хищения чужого имущества 4 все перечисленные ответы.	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	28. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован:	1 в местной администрации 2 в органах ЗАГС 3 В Управлении юстиции 4 в суде	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	29. Разглашение работником охраняемой законом тайны - государственной, коммерческой или служебной может повлечь за собой в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ:	1 расторжение трудового договора по инициативе работодателя 2 объявление работнику замечания 3 объявление работнику выговора 4 предупреждение работника о неполном служебном соответствии.	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	30. Увольнение работника по инициативе работодателя (по ст. 81 Трудового кодекса РФ) в период его временной нетрудоспособности:	1 не допускается (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности работодателем - физическим лицом) 2 допускается на общих основаниях 3 допускается с согласия профсоюзной организации; 4 допускается с согласия лечащего врача работника.	Средний уровень сложности
ОПК-5.1	31. Предельно-допустимое количество сверхурочных часов работы на одного работающего составляет:	1 4 часа в течение 2-х дней подряд, 120 часов в году 2 4 часа в день, 120 часов в году 3 4 часа в день, 150 часов в году 4 3 часа в течении 2-х дней подряд, 120 часов в году	Высокий уровень сложности
ОПК-5.1	32. На какой срок в случае производственной необходимости допускается перевод работника на работу, не обусловленную трудовым договором?	1 На срок до 6-ти месяцев 2 На срок не более 3-х месяцев 3 На срок не более 1,5 месяца 4 На срок не более одного месяца во всех случаях производственной необходимости	Высокий уровень сложности
ОПК-5.1	33. В какое время должен предоставляться очередной отпуск рабочим моложе 18 лет?	1 На общих основаниях 2 Только в летнее время 3 В любое удобное для них время 4 На усмотрение руководителя	Высокий уровень сложности
ОПК-5.1	34. В какой срок	1 По истечении 11 месяцев	Высокий

	непрерывный работы от начала трудовой деятельности возникает право на отпуск у несовершеннолетнего работника?	2 По истечении 6 месяцев 3 По истечении года 4 До истечения шести месяцев по заявлению работника	уровень сложности
ОПК-5.1	35. В течение какого времени работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора со дня, когда он узнал о нарушении своего права?	1 В течение одного месяца 2 В течение двух месяцев 3 В течение трех месяцев 4 В течение двух недель	Высокий уровень сложности
ОПК-5.1	36. Право на забастовку может быть ограничено:	1 федеральным законом 2 Указом Президента РФ 3 постановлением Правительства РФ	Высокий уровень сложности
ОПК-5.1	37. Срок испытания при приеме на работу не может превышать:	1 1 недели 2 2-х недель 3 2-х месяцев 4 3-х месяцев	Высокий уровень сложности
ОПК-5.1	38. Отзыв работника из отпуска возможен:	1 только с согласия работника 2 без согласия работника, но с согласия профкома 3 без согласия работника 4 верный ответ отсутствует.	Высокий уровень сложности
ОПК-5.1	39. Не допускается замена отпуска денежной компенсацией:	1 всем работникам 2 только беременным женщинам 3 только несовершеннолетним работникам 4 беременным женщинам, несовершеннолетним работникам, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Высокий уровень сложности
ОПК-5.1	40. Трудовые книжки ведутся на всех работников, работающих в учреждении:	1 свыше 2 дней 2 свыше 5 дней 3 свыше 7 дней 4 свыше 10 дней	Высокий уровень сложности

\* Один верный вариант ответов.