

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 25.06.2026 15:25:46
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Екатеринбург, Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

Методы стимулирования профессиональной деятельности рабочая программа дисциплины (модуля)

| | | |
|-------------------------|---|----------------------------|
| Закреплена за кафедрой | Психологии | |
| Учебный план | s370502-ПсихСлДеят-25-5.plx 37.05.02 Психология служебной деятельности Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности | |
| Квалификация | Психолог | |
| Форма обучения | очная | |
| Общая трудоемкость | 3 ЗЕТ | |
| Часов по учебному плану | 108 | Виды контроля в семестрах: |
| в том числе: | | зачеты 9 |
| аудиторные занятия | 48 | |
| самостоятельная работа | 60 | |

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 9 (5.1) | | Итого | |
|---|---------|-----|-------|-----|
| | уп | рп | уп | рп |
| Неделя | 17 2/6 | | | |
| Лекции | 32 | 32 | 32 | 32 |
| Практические | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Итого ауд. | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Контактная работа | 48 | 48 | 48 | 48 |
| Сам. работа | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Итого | 108 | 108 | 108 | 108 |

Программу составил(и):

Старший преподаватель, Усаева Н.Р.

Рабочая программа дисциплины

Методы стимулирования профессиональной деятельности

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности (приказ Минобрнауки России от 31.08.2020 г. № 1137)

составлена на основании учебного плана:

37.05.02 Психология служебной деятельности

Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Психологии

Зав. кафедрой Родермель Т.А., к.фил.н., доцент

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|--|
| 1.1 | Дисциплина направлена на формирование у студентов представлений о профессиональной деятельности, факторах, способствующих ее оптимизации и достижению результата, о сущности мотива, его структуре и разновидностях, о видах профессиональной мотивации, формирования умения использовать теории мотивации для решения практических задач. Наряду с обеспечением знаниями, умения и навыками, целью курса является также формирование у студентов профессионального отношения к человеку, осуществляющему трудовую деятельность. Это достигается решением конкретных практических, методических, теоретических, диагностических задач, дискуссиями на лекциях. |
|-----|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.В.ДВ.02 |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Психология управления |
| 2.1.2 | Психология имиджа |
| 2.1.3 | Психология труда |
| 2.1.4 | Социальная психология |
| 2.1.5 | Психология общения и переговоров |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Корпоративная культура |
| 2.2.2 | Психология личности |
| 2.2.3 | Психология карьеры |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-13.1: Демонстрирует знания и понимание основных теоретических подходов к психологическому сопровождению менеджмента организации и формы реализации организационного консультирования

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|--|
| 3.1 | Знать: |
| 3.1.1 | основные теоретические подходы к психологическому сопровождению менеджмента организации и формы реализации организационного консультирования |
| 3.2 | Уметь: |
| 3.2.1 | применять основные теоретические подходы к психологическому сопровождению менеджмента организации и формы реализации организационного консультирования |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/ | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Примечание |
|-------------|--|----------------|-------|-------------|---|------------|
| | Раздел 1. Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности | | | | | |
| 1.1 | Основы теории мотивации /Лек/ | 9 | 4 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 1.2 | Основы теории мотивации /Пр/ | 9 | 2 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |

| | | | | | | |
|-----|---|---|---|---------|---|--|
| 1.3 | Основы теории мотивации /Ср/ | 9 | 6 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 1.4 | Трудовая деятельность как объект мотивации /Лек/ | 9 | 4 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 1.5 | Трудовая деятельность как объект мотивации /Пр/ | 9 | 2 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 1.6 | Трудовая деятельность как объект мотивации /Ср/ | 9 | 6 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| | Раздел 2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности | | | | | |
| 2.1 | Методы анализа мотивационно-потребностной сферы персонала /Лек/ | 9 | 4 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.2 | Методы анализа мотивационно-потребностной сферы персонала /Пр/ | 9 | 2 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.3 | Методы анализа мотивационно-потребностной сферы персонала /Ср/ | 9 | 8 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.4 | Механизмы мотивации трудовой деятельности /Лек/ | 9 | 4 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.5 | Механизмы мотивации трудовой деятельности /Пр/ | 9 | 2 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.6 | Механизмы мотивации трудовой деятельности /Ср/ | 9 | 8 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |

| | | | | | | |
|------|---|---|---|---------|---|--|
| 2.7 | Стимулирование в процессе мотивации персонала /Лек/ | 9 | 4 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.8 | Стимулирование в процессе мотивации персонала /Пр/ | 9 | 2 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.9 | Стимулирование в процессе мотивации персонала /Ср/ | 9 | 8 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.10 | Основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала /Лек/ | 9 | 4 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.11 | Основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала /Пр/ | 9 | 2 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 2.12 | Основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала /Ср/ | 9 | 8 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| | Раздел 3. Организация и управление системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности | | | | | |
| 3.1 | Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности /Лек/ | 9 | 4 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 3.2 | Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности /Пр/ | 9 | 2 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 3.3 | Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности /Ср/ | 9 | 8 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 3.4 | Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования персонала /Лек/ | 9 | 4 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |

| | | | | | | |
|-----|--|---|---|---------|---|--|
| 3.5 | Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования персонала /Пр/ | 9 | 2 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 3.6 | Оценка эффективности системы мотивации и стимулирования персонала /Ср/ | 9 | 8 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 3.7 | /Контр. раб./ | 9 | 0 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |
| 3.8 | /Зачёт/ | 9 | 0 | ПК-13.1 | Л1.3 Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 Э3 | |

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---|---|--|----------|
| Л1.1 | Климов Е. А., Абдуллаева М. М., Барабанщикова В. В., Величковский Б. Б., Девишвили В. М., Демин А. Н., Ерофеев А. К., Заварцева М. М., Кабаченко Т. С., Кононова В. Н., Кузнецова А. С., Леонова А. Б., Леонов С. В., Обознов А. А., Самоненко Ю. А., Стрелков Ю. К., Чернышева О. Н., Шмелев А. Г., Носкова О. Г., Солнцева Г. Н. | Психология труда, инженерная психология и эргономика в 2 ч. Часть 2: Учебник | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |
| Л1.2 | Прусова Н. В., Боронова Г. Х. | Психология труда: Учебное пособие | Саратов: Научная книга, 2019, электронный ресурс | 1 |

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|--|--|--|---|----------|
| Л1.3 | Прусова Н. В., Боронова Г. Х. | Психология труда: Учебное пособие | Саратов: Научная книга, 2012, электронный ресурс | 1 |
| 6.1.2. Дополнительная литература | | | | |
| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
| Л2.1 | Щербатых Ю. В. | Психология труда и кадрового менеджмента в схемах и таблицах: рекомендовано Южно-Российским региональным бюро Совета по психологии УМО по классическому университетскому образованию в качестве справочного пособия для использования в процессе профессиональной подготовки студентов | Москва: КНОРУС, 2016 | 10 |
| Л2.2 | Кокорева Е. А., Курдюмов А. Б., Сорокина-Исполатова Т. В. | Педагогика и психология труда преподавателя высшей школы: Учебное пособие в вопросах и ответах | Москва: Институт мировых цивилизаций, 2017, электронный ресурс | 1 |
| Л2.3 | Карпов А. В., Башаева Т. В., Конева Е. В., Маркова Е. В., Мышкин И. Ю., Орел В. Е., Разумовская О. Л., Скитяева И. М., Субботина Л. Ю., Черемошкина Л. В. | Психология труда: Учебник и практикум | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |
| 6.1.3. Методические разработки | | | | |
| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
| Л3.1 | Самойлова М. В., Меренков В. А., Грехова И. П., Мамкина Т. М., Плеханова Н. П. | Методические рекомендации по подготовке курсовых и дипломных работ, сдаче зачетов и экзаменов: учебно-методическое пособие | Сургут: Издательский центр СурГУ, 2017 | 30 |
| Л3.2 | Пряжников Н. С., Пряжникова Е. Ю. | Психология труда и человеческого достоинства: Учебное пособие для вузов | М.: Академия, 2003 | 5 |
| 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | | | | |
| Э1 | портал психологических изданий http://psyjournals.ru | | | |
| Э2 | электронная библиотека диссертаций http://www.dissercat.com/catalog/psikhologicheskie-nauki | | | |
| Э3 | каталог бесплатных авторефератов и диссертаций (психологические науки) http://www.dslib.net/free/psixologia.html | | | |
| 6.3.1 Перечень программного обеспечения | | | | |
| 6.3.1.1 | Операционные системы Microsoft, пакет прикладных программ Microsoft Office | | | |
| 6.3.2 Перечень информационных справочных систем | | | | |
| 6.3.2.1 | СПС «КонсультантПлюс» - www.consultant.ru/ | | | |
| 6.3.2.2 | СПС «Гарант» - www.garant.ru/ | | | |

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | |
|-----|--|
| 7.1 | учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации |
|-----|--|