

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 25.06.2026 15:28:34
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

«ТРЕНИНГ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА»

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Перечень примерных тем для контрольной работы.

1. Основные парадигмы тренинга.
2. Общее представление о психологическом тренинге.
3. Краткая характеристика основных видов тренинговых групп.
4. Основные тренинговые методы.
5. Психологические особенности тренинговой группы.
6. Групповые нормы.
7. Принципы и критерии формирования тренинговых групп.
8. Применение видеосъемки на тренинге.
9. Этапы тренинга.
10. Технология создания тренинга.
11. Тренинг в организации: возможности и ограничения.
12. Критерии эффективности тренинга.
13. Типы заданий, применяемые в процессе проведения тренинговой работы.
14. Профилактика рисков асоциального поведения.
15. Предупреждение нарушений и отклонений в психическом развитии сотрудников.
16. Предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе сотрудников.
17. Профилактика профессиональной деформации.

Примерные вопросы к зачету (5 семестр).

1. Основные парадигмы тренинга.
2. Общее представление о психологическом тренинге.
3. Краткая характеристика основных видов тренинговых групп.
4. Основные тренинговые методы.
5. Психологические особенности тренинговой группы.
6. Групповые нормы.
7. Принципы и критерии формирования тренинговых групп.
8. Применение видеосъемки на тренинге.
9. Этапы тренинга.
10. Технология создания тренинга.
11. Тренинг в организации: возможности и ограничения.
12. Критерии эффективности тренинга.
13. Типы заданий, применяемые в процессе проведения тренинговой работы.
14. Признаки асоциального поведения.
15. Признаки профессиональной деформации лиц.
16. Принципы диагностики и коррекции профессиональной деформации сотрудников и иных лиц.
17. Факторы, влияющие на социальное и личностное развитие лиц.
18. Актуальные проблемы профессионального развития.
19. Техники, увеличивающие творческий потенциал личности.
20. Профессиональная этика тренера.