

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 25.06.2026 14:01:13
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Основы менеджмента», 7 семестр

Код, направление подготовки	42.03.01 Реклама и связи с общественностью
Направленность (профиль)	Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	психологии
Выпускающая кафедра	психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-1.1	Укажите один правильный ответ 1. Преимуществом использования внутренних источников найма является быстрая адаптация сотрудника, незначительные затраты на привлечение персонала	А) верно Б) неверно	низкий
ПК-1.1	Укажите один правильный ответ 2. К функциям управления не относится:	Б) планирование В) разделение труда Г) контроль Д) мотивация	низкий
ПК-1.1	Укажите один правильный ответ 3. Признаком ролевого поведения в организации является:	А) обязательность Б) стандартность В) недопустимость Г) исполнительность Д) желательность	низкий
ПК-1.1	Укажите один правильный ответ 4. Организационная структура, построенная на основе прямого распределения должностных обязанностей от высшего звена к низшему, называется:	А) матричной Б) комиссией В) линейной Г) функциональной	низкий
ПК-1.1	Укажите один правильный ответ 5. Какой из факторов обуславливает низкий уровень сплоченности группы?	А) Межгрупповая конкуренция Б) Высокая частота взаимодействий В) Малая численность группы Г) Внутригрупповая конкуренция Д) Наличие позитивного опыта взаимодействий	низкий
ПК-1.1	Укажите все правильные ответы	А) результатов аттестации персонала,	средний

	6. Формирование резерва кадров осуществляется на основе:	Б) изучения личных дел сотрудников, В) достижений работника на рабочем месте Г) личностно-деловых компетенций Д) все ответ верны	
ПК-1.1	Укажите правильную комбинацию ответов 7. Соотнесите название роли менеджера и его расшифровку	1. Р 2. А 3. Е 4. I А - Администрирование Б – Предпринимательство В - Производство результата Г - Интеграция	средний
ПК-1.1	Укажите правильную комбинацию ответов 8. Соотнесите между собой вид интервью и его характеристику	1. аттестационное интервью 2. панельное интервью 3. кейс-интервью А) Интервью по профессиональным способностям и обязанностям Б) Кандидату предлагается конкретная ситуация, решение которой кандидат должен предложить во время собеседования В) Одного кандидата собеседуют сразу несколько специалистов	средний
ПК-1.1	Продолжите фразу: 9. Передача подчиненному задачи или деятельности из сферы действий руководителя называется		средний
ПК-1.1	Завершите фразу: 10. Склонность человека работать более напряженно над решением, если над ней работают и другие люди (чаще возникает в случаях высокой значимости группы или задачи) называется...		средний
ПК-1.1	Завершите фразу: 11. Анализ, заключающийся в сопоставлении факторов внешней среды с профилем компании для определения сильных и слабых ее сторон, возможностей и угроз бизнесу, называется:		средний
ПК-1.1	Укажите все правильные ответы 12. Какие из социальных ролей являются высоконфликтными	а) «организатор», «генератор идей», «учитель» и «мастер»; б) «администратор», «исполнитель» в) «критик», «проходимец»	средний

		г) «поборник справедливости», «бунтарь» д) «миротворец», пересмешник», «лентяй»	
ПК-1.1	Впишите правильный ответ 13. Деятельность организации, направленная на приведение кадрового потенциала в соответствие целям и стратегии развития:		средний
ПК-1.1	Укажите правильную комбинацию ответов 14. Отметьте, какие характеристики свойственны «вовлеченности», а какие – «трудоголизму»	1. Трудоголизм 2. Вовлеченность А) Внутренний тип мотивации Б) Снижение результативности труда в долгосрочной перспективе В) «+» связь с результатами труда.	средний
ПК-1.1	Укажите все правильные ответы Оценка по методу «360 градусов» включает:	А) Оценку руководителем Б) Оценку коллегами В) Оценку клиентами Г) Оценку друзьями Д) Оценку подчиненными	средний
ПК-1.1	Укажите правильную последовательность: 16. Укажите правильную последовательность этапов жизненного цикла развития организации (И. Адизеса)	А) Охота на ведьм Б) Младенчество В) Смерть Г) Аристократия Д) Давай-давай Е) Ухаживание Ж) Стабильность З) Юность И) Расцвет К) Бюрократия	высокий
ПК-1.1	Укажите правильную комбинацию ответов 17. Соотнесите название вида контрпродуктивного поведения и его характеристику	1. Презентеизм 2. Обструкционизм 3. Абсентеизм 4. Буллинг и моббинг 5. Социальный подрыв А) неэффективное присутствие на рабочем месте Б) отсутствие на рабочем месте В) действия, направленные на то, чтобы помешать сотруднику выполнить свою работу Г) поведение, способствующее принижению, обесцениванию усилий и результатов работы своих коллег (зависть менее успешного работника к более успешному) Д) травля	высокий

ПК-1.1	<p>Укажите правильную комбинацию ответов</p> <p>18. Соотнесите вид власти и его характеристику</p>	<p>1. Формальная власть 2. Реальная власть 3. Лидерство</p> <p>А) способность оказывать влияние Б) власть должности В) власть личности, ее авторитета</p>	высокий
ПК-1.1	<p>Впишите правильный ответ</p> <p>19. Применение какой модели разрешения конфликта дает положительный результат при следующих условиях: оппоненты обладают практически равными возможностями и резервами усиления ресурсов; оппоненты не заинтересованы в разрушительных последствиях конфликта?</p>		высокий
ПК-1.1	<p>Укажите правильную комбинацию ответов</p> <p>20. Для эффективной работы в группе необходимо соблюдение норм «справедливости». Соотнесите название и его характеристику.</p>	<p>1. дистрибутивная 2. процедурная справедливость 3. межличностная справедливость 4. информационная справедливость</p> <p>А) беспристрастность в оценке вклада в результат и распределение благ Б) вежливость и уважение В) честность, ясность, полнота и своевременность информации Г) контроль за происходящим, равенство прав и возможностей</p>	высокий