

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 24.06.2026 15:31:31
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Управление персоналом в области охраны труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Безопасность жизнедеятельности	
Учебный план	gz200401-ОТиПБ-25-2.plx 20.04.01 Техносферная безопасность Направленность (профиль): Охрана труда и промышленная безопасность	
Квалификация	Магистр	
Форма обучения	заочная	
Общая трудоемкость	4 ЗЕТ	
Часов по учебному плану	144	Виды контроля на курсах: зачеты 2
в том числе:		
аудиторные занятия	12	
самостоятельная работа	128	
часов на контроль	4	

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	6	6	6	6
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	12	12	12	12
Контактная работа	12	12	12	12
Сам. работа	128	128	128	128
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):
Ст. Преод., Ончева Е.М.

Рабочая программа дисциплины
Управление персоналом в области охраны труда

разработана в соответствии с ФГОС:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность (приказ Минобрнауки России от 25.05.2020 г. № 678)

составлена на основании учебного плана:
20.04.01 Техносферная безопасность
Направленность (профиль): Охрана труда и промышленная безопасность
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Безопасность жизнедеятельности

Зав. кафедрой к.т.н. доцент Кузнецова Ю.В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование теоретических и методологических знаний по управлению персоналом в области охраны труда, в том числе как составляющей корпоративной системы управления персоналом на предприятии, практических навыков выявления проблем управления персоналом в области охраны труда и нахождения способов их решения.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.03
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Методология обучения по вопросам безопасности
2.1.2	Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Обеспечение безопасности персонала на производстве
2.2.2	Нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности
2.2.3	Производственная практика, научно-исследовательская работа
2.2.4	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1.1: Применяет математические знания при решении сложных и проблемных вопросов в области безопасности

ОПК-1.3: Применяет социально-экономические знания при решении сложных и проблемных вопросов в области безопасности

ПК-1.5: Проводит расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- основные понятия системы управления персоналом в области охраны труда на предприятии;
3.1.2	- нормативно-правовые основы управления персоналом в области охраны труда;
3.1.3	- цели и задачи управления персоналом в области охраны труда;
3.1.4	- основные стили управления персоналом, их положительные и отрицательные результаты;
3.2	Уметь:
3.2.1	- применять нормативные правовые акты, регламентирующие порядок управления персоналом в области охраны труда;
3.2.2	- организовывать работу службы охраны труда в части управления персоналом на предприятии;
3.2.3	- применять различные методы управления персоналом в области охраны труда;
3.2.4	- применять способы мотивации персонала на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Основные понятия системы управления персоналом в области охраны труда на предприятии					
1.1	Основные понятия системы управления персоналом в области охраны труда на предприятии /Лек/	2	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.2Л3.2 Э1 Э2	

1.2	Определение элементов инструментария менеджера по персоналу /Пр/	2	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.3 Э1 Э2	
1.3	Междисциплинарные связи «Управление персоналом». /Ср/	2	32	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.3 Э1 Э2	
Раздел 2. Стратегическое управление персоналом						
2.1	Стратегия кадровой политики. /Лек/	2	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.2	Методы управления персоналом. /Пр/	2	2	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	
2.3	Практика формирования резерва персонала управления. /Ср/	2	32	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	
Раздел 3. Управление конфликтами в организации						
3.1	Конфликты в организациях: понятие, признаки, основные стадии, механизм и типология. /Лек/	2	1	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
3.2	Диагностирование и предупреждение конфликта /Пр/	2	1	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	
3.3	Техника разрешения деловых персонализированных конфликтов. /Ср/	2	32	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	
Раздел 4. Управление организационным поведением и мотивацией персонала на безопасный труд						
4.1	Основные теории мотивации: содержательные и процессуальные теории /Лек/	2	1	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
4.2	Управление наймом, отбором и мотивацией персонала на безопасный труд /Пр/	2	1	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
4.3	Мотивация задач, группой, организацией и обществом /Ср/	2	32	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Л1.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
4.4	/Контр.раб./	2	0	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5		
4.5	/Зачёт/	2	4	ОПК-1.1 ОПК-1.3 ПК-1.5	Э1 Э2	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Мельникова Д. А., Яговкин Н. Г., Яговкин Г. Н., Яговкина Г. Н.	Управление техносферной безопасностью. Управление безопасностью производственных процессов: Учебное пособие	Самара: Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2017, электронный ресурс	1
Л1.2	Маслова В. М.	Управление персоналом: Учебник и практикум	Москва: ? Издательство Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.3	Моргунов Е. Б.	Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Пачурин Г. В., Щенников Н. ?.	Охрана труда. Методика проведения расследований несчастных случаев на производстве: Учебное пособие	Москва: ? Издательство "ФОРУМ", 2019, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Зиновьева, О. М., Колесникова, Л. А., Меркулова, А. М., Смирнова, Н. А.	Экономика в сфере безопасности: охрана труда: практикум	Москва: Издательский Дом МИСиС, 2019, электронный ресурс	1
Л3.2	Власова, Л. П.	Психология безопасности труда и эргономика: практикум	Новосибирск: Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики, 2019, электронный ресурс	1
Л3.3	Федоров П.М.	Охрана труда: Практическое пособие	Москва: Издательский Центр РИО?, 2021, электронный ресурс	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – югре https://git86.rostrud.gov.ru/			
Э2	Строй КонсультантЮрге http://www.stroykonsultant.com/			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				

6.3.1.1	Операционная система Microsoft Office и пакет прикладных программ, доступ в интернет
6.3.2 Перечень информационных справочных систем	
6.3.2.1	Гарант-информационно-правовой портал. http://www.garant.ru/
6.3.2.2	КонсультантПлюс – надежная правовая поддержка. http://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Оснащенные необходимой мебелью аудитории для проведения учебных занятий.
7.2	Мультимедийное оборудование, используемое при проведении лекционных и практических занятий.