

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 25.06.2026 15:30:01
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdfcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Психология карьеры», СЕМЕСТР 10

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов
ПК-12.1 ПК-13.2	1. Верно / неверно Карьера - постепенное продвижение по служебной лестнице, сопровождающееся изменением навыков, способностей и квалификационных возможностей работника.	
ПК-12.1 ПК-13.2	2. Укажите один правильный ответ В рамках какого подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме.	а) ценностного б) процессуального в) статусного г) индивидуального
ПК-12.1 ПК-13.2	3. Заполните пропуски в следующем предложении В рамках [[1]] подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме.	ценностного
ПК-12.1 ПК-13.2	4. Укажите один правильный ответ Возможные цели карьеры были выделены	а) Е.А. Климовым б) А.К. Марковой в) Н.С. Пряжниковым г) Е.А. Могилевкиным
ПК-12.1 ПК-13.2	5. Укажите один правильный ответ Главной функцией кадрового менеджмента является набор и расстановка кадров; работники в большей степени привержены своей профессии, а не какой-либо конкретной организации; специалисты стремятся продать свой труд знания и умения тому, кто больше заплатит – это отличительные признаки стратегии ...	а) «Клуб» б) «Спортивная команда» в) «Крепость» г) «Академия»
ПК-12.1 ПК-13.2	6. Укажите все правильные ответы К внешним источникам формирования профессиональной идентичности относятся:	а) нормативно-правовая база профессии; б) образовательно-профессиональная общность; в) профессиональная осведомленность; г) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию.
ПК-12.1 ПК-13.2	7. Укажите все правильные ответы К внутренним источникам формирования	а) позитивное восприятия себя как субъекта профессиональной деятельности;

	<p>профессиональной идентичности относятся:</p>	<p>б) принадлежность к профессиональному сообществу; в) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию; г) нормативно-правовая база профессии.</p>
<p>ПК-12.1 ПК -13.2</p>	<p>8. Укажите все правильные ответы Стратегические карьерные маневры предполагают:</p>	<p>а) умение находить компромиссный вариант карьерных действий; б) умение пропустить вперед на опасном участке склонного к риску соперника; в) умение обходить препятствия без существенного изменения маршрута; г) оценивание на основе частично реконструированной ситуации протекания деятельности.</p>
<p>ПК-12.1 ПК -13.2</p>	<p>9. Заполните пропуски в следующем предложении По мнению А.К. Марковой, профессиональное продвижение от выбора к овладению профессией, затем овладение профессиональным мастерством, творчеством соответствует [[1]] то время как должностное продвижение, обеспечивающее профессиональное и социальное самоутверждение человека в соответствии с уровнем его квалификации, соответствует [[2]] пониманию карьеры.</p>	
<p>ПК-12.1 ПК -13.2</p>	<p>10. Верно / неверно Процедурно специалисты по планированию карьеры не видят данный процесс как последовательное прохождение ряда этапов.</p>	
<p>ПК-12.1 ПК -13.2</p>	<p>11. Верно / неверно Успешная карьера – это, как правило, индивидуальное движение.</p>	
<p>ПК-12.1 ПК -13.2</p>	<p>12. Заполните пропуски в следующем предложении Стратегия [[1]] базируется на использовании, главным образом, внутренних кадровых источников.</p>	
<p>ПК-12.1 ПК -13.2</p>	<p>13. Заполните пропуски в следующем предложении Акцент в [[1]] фирме делается на перспективу человека в рамках общего дела, поэтому в компаниях приветствуется напористый, амбициозный стиль поведения.</p>	
<p>ПК-12.1 ПК -13.2</p>	<p>14. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] - мера того карьерного успеха, который появится при достижении поставленных целей.</p>	
<p>ПК-12.1 ПК -13.2</p>	<p>15. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] карьера отражает изменение преимущественно должностного статуса государственного служащего, его социальной роли, степени и пространства</p>	

	должностного авторитета в организации.	
ПК-12.1 ПК -13.2	16. Соотнесите понимание карьеры по А. К. Марковой с основным требованием ее успешного осуществления	1) Широкое понимание карьеры 2) Узкое понимание карьеры А) Профессиональная компетентность Б) Социальная компетентность
ПК-12.1 ПК -13.2	17. Соотнесите психологические проблемы в профессиональном становлении будущих специалистов с особенностями личности:	1) Отличается социально-психологической неустойчивостью, обусловленной недостатком жизненного опыта, импульсивностью, пессимистическим настроением и пр. 2) Характеризуется усилением осознанности мотивов поведения, формированием жизненных планов, появлением мотивов, влекущих за собой отрицательные проявления А) Эмоциональная сфера Б) Мотивационная сфера
ПК-12.1 ПК -13.2	18. Соотнесите характеристику карьеры с ее типом:	1) Постепенное продвижение человека к вершинам должностной иерархии в соответствии с его постоянно развивающимся профессиональным опытом. 2) Преимущественно спонтанное замещение, как правило, руководящих должностей организационной структуры. 3) Продолжительное пребывание на одной должности: примерно в 1,5-2 раза дольше, чем при нормальной карьере. А) Нормальная карьера Б) Десантная карьера В) Медленная карьера
ПК-12.1 ПК -13.2	19. Соотнесите шаги выбора карьеры по Дж. Иванцевич и А.А. Лобанову с их психологическим содержанием:	1) Шаг 1 2) Шаг 2 3) Шаг 3 А) Определение желаемой цели служебного продвижения и последовательности рабочих мест на пути к ней. Б) Определение текущих источников информации о предполагаемых рабочих местах. В) Анализ рабочих мест, их сравнение между собой.
ПК-12.1 ПК -13.2	20. Установите соответствие между стратегией развития карьеры и наиболее вероятным вариантом ее применения.	1) В правительственных ведомствах 2) В инвестиционных компаниях, рекламных и консалтинговых фирмах А) «Клуб» Б) «Спортивная команда»