

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 25.06.2026 15:28:34
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

«Методы стимулирования профессиональной деятельности»

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Типовые задания для контрольной работы

Темы контрольных работ:

1. Сравнительный анализ мотива как потребности и мотива как цели.
2. Положительная и отрицательная мотивация.
3. Мотивационные свойства личности.
4. Выявление и анализ ведущих мотивов профессиональной деятельности (теоретическое обоснование и практический пример).
5. Состав, структура краткая характеристика форм нематериального стимулирования работников организации.
6. Цели карьеры, особенности их проявления в мотивах трудового поведения персонала.
7. Разработка программы мотивационного тренинга
8. Факторы, влияющие на мотивацию труда сотрудников.
9. Роль социальной мотивации в эффективной деятельности персонала.
10. Мотиваторы и демотиваторы в трудовой деятельности.
11. Теория и практика управления мотивацией (на примере одной из теорий мотивации труда).
12. Роль организации труда в стимулировании персонала.
13. Взаимодействие характеристик работы и индивидуальных особенностей в деятельности персонала.
14. Управление по целям: сущность, методика и практика стимулирования.
15. Мотивация профессионального обучения персонала.

Типовые вопросы к зачету (9 семестр)

Задание для показателя оценивания дескриптора «Знает»	Вид задания
<p><i>Сформулируйте развернутые ответы на следующие теоретические вопросы:</i></p> <ol style="list-style-type: none">1. Классические и современные теории трудовой мотивации.2. Этапы развития современных теорий труда.3. Понятие мотивации.4. Анализ и оценка психологических условий профессиональной деятельности.5. Понятие и виды потребностей.	Теоретическое

6. Материальные и духовные потребности в мотивационном процессе.
7. Основные свойства потребностей.
8. Мотивация трудовой деятельности: понятие, функции, механизм функционирования. Соотношение мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
9. Мотивация как элемент и функция управления персоналом.
10. Основные функции понятия деятельности в психологии
11. Основные психологические особенности профессиональной деятельности
12. Внешний и внутренний планы профессиональной деятельности
13. Понятие трудовой деятельности, виды труда.
14. Модели трудовой активности работника.
15. Трудовой потенциал и его составляющие.
16. Мотивация человека на различных этапах трудовой карьеры.
17. Психические регуляторы труда: характеристика, примеры.
18. Методы анализа потребностей и мотивов.
19. Трудности изучения мотивации трудовой деятельности.
20. Потребности сотрудников и персональные мотиваторы.
21. Темперамент человека, его проявление.
22. Специальные мотиваторы для сотрудников различных типов темперамента (холерик, флегматик, меланхолик, сангвиник).
23. Интеллект, стиль мышления сотрудника, их влияние на поведение в организации и мотивацию трудовой деятельности.
24. Особенности мотивации персонала на различных этапах трудовой карьеры.
25. Сформулируйте перечень потребностей человека, которые имеют отношение к трудовой мотивации.
26. Основные методы исследования потребностей и мотивов.
27. Суть механизма мотивации труда.
28. Мотив как осознанное внутреннее побуждение к деятельности.
29. Основные группы мотивов.
30. Ядро мотивации.
31. Процесс мотивации.
32. Механизм функционирования трудовой мотивации.
33. Методы анализа механизмов мотивации трудовой деятельности.
34. Основные компоненты механизма функционирования мотивации: включенность в трудовую деятельность, мотивационное ядро личности, удовлетворенность трудом, трудовое поведение.
35. Эффективность мотивационного ядра персонала организации.
36. Практическое задание:
37. Составить схему соотношения мотивации и стимулирования труда персонала в организации
38. Построить схему мотивационного профиля персонала.
39. Сущность стимулирования трудовой деятельности.
40. Основные характеристики стимулов к труду.
41. Классификация стимулов, критерии классификации.
42. Основные направления стимулирования персонала: материальное денежное стимулирование, материальное неденежное стимулирование, нематериальное стимулирование.
43. Взаимосвязь и взаимообусловленность отдельных направлений стимулирования трудовой деятельности.
44. Возможности стимулирования персонала в организации.

<p>45. Механизм формирования мотивации труда.</p> <p>46. Формирование мотивационного ядра персонала организации.</p> <p>47. Факторы, влияющие на формирование мотивационного ядра организации.</p> <p>48. Внутриличные механизмы формирования трудовой мотивации.</p> <p>49. Социокультурная среда и формирование трудовой мотивации.</p> <p>50. Этапы формирования трудовой мотивации.</p> <p>51. Доминирующие мотивы и потребности работников.</p> <p>52. Основные практические подходы к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.</p> <p>53. Методологические и методические основы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.</p> <p>54. Сущность и основные элементы системы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.</p> <p>55. Факторы, оказывающие влияние на систему управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности в организации.</p> <p>56. Принципы управления мотивацией и стимулированием труда в организации.</p> <p>57. Требования к управлению мотивацией и стимулированием трудовой деятельности.</p> <p>58. Организация управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности, ее сущность и составляющие.</p> <p>59. Принципы организации управления мотивацией и стимулированием труда в организации.</p> <p>60. Понятие удовлетворенности трудом.</p> <p>61. Условия формирования удовлетворенности трудом и их влияние на мотивацию работников.</p> <p>62. Методы совершенствования условий труда для создания оптимальной мотивации персонала.</p> <p>63. Оценка эффективности управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала: показатели, методы, субъекты и периодичность оценки.</p> <p>64. Составляющие системы стимулирования в организации.</p> <p>65. Методические подходы к анализу стратегии в области мотивации и стимулирования трудовой деятельности.</p> <p>66. Диагностика существующей системы мотивации и стимулирования персонала.</p> <p>67. Понятие об эффективности стимулирования.</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Задание для показателя оценивания дескриптора «Умеет»	Вид задания
<p><i>Практические задания:</i> Разработайте процедуру стимулирования мотивации в организации (по выбору студента) (задание готовится заранее, до проведения зачета).</p>	Теоретико-практическое

Задание для показателя оценивания дескриптора «Владеет»	Вид задания
<p><i>Практические задания:</i> Защита процедуры стимулирования мотивации в организации (по выбору студента) (задание готовится заранее, до проведения зачета).</p>	Теоретико-практическое

