

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 24.06.2026 13:49:47
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e65074b31f459809903d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Социальное партнерство и формирование культуры безопасности, 3 курс, 5 семестр

| | |
|----------------------------|--|
| Код направления подготовки | 20.03.01 Техносферная безопасность |
| Направленность (профиль) | Охрана труда и промышленная безопасность |
| Форма обучения | Очная |
| Кафедра-разработчик | Безопасности жизнедеятельности |
| Выпускающая кафедра | Безопасности жизнедеятельности |

| Проверяемая компетенция | Задание | Варианты ответов | Тип сложности вопроса |
|-------------------------|--|--|---------------------------|
| ОПК-2.4 | Согласование важнейших социально трудовых интересов субъектов социально трудовых отношений обеспечивает: | а) социальное партнерство; б) патернализм; в) солидарность; г) конкуренция. | Низкий уровень сложности |
| УК-8.3 | Социальное партнерство – это: | а) особый тип социально трудовых отношений между государством, работниками и работодателями в условиях рынка; б) особый тип регуляции социально трудовых отношений между работниками и работодателями, способствующий достижению социального мира на основе компромисса; в) система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников, и работодателей | Средний уровень сложности |
| ОПК-2.4 | Субъектами социального партнерства выступают: | а) работники (профсоюзы); б) работодатели; в) государство | Низкий уровень сложности |
| УК-8.3 | Определяющим условием возникновения социального | а) усиление социальной роли государства; | Средний уровень |

| | | | |
|---------|--|---|---------------------------|
| | партнерства является: | б) возникновение профсоюзов; в) создание институтов гражданского общества | сложности |
| ОПК-2.4 | В регулировании трудовых отношений между наемными работниками и работодателями государство должно | а) не вмешиваться; б) обеспечить создание правовой базы регулирования трудовых отношений; в) выступить гарантом выплаты минимальной заработной платы; г) выступить арбитром при возникновении конфликтов. | Средний уровень сложности |
| УК-8.3 | После письменного уведомления одной стороной другой стороны коллективные переговоры должны начаться: | а) в течение 3 дней; б) в течение 7 дней; в) в течение 5 дней; г) в течение месяца. | Низкий уровень сложности |
| ОПК-2.4 | Коллективный трудовой спор – это неурегулированные разногласия между работниками и работодателями: | а) по поводу заключения и выполнения коллективного договора; б) по поводу установления и изменения условий труда (включая размер заработной платы), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально трудовых отношений; в) в сфере социально трудовых отношений | Средний уровень сложности |
| ОПК-2.4 | Трипартизм – это сотрудничество: | а) между трудящимися (их представителями), предпринимателями (их представителями) и государством (его представителями); б) трудящимися и предпринимателями (или их представителями); в) профсоюзами и государством; | Средний уровень сложности |
| ОПК-2.4 | Основной целью социального государства выступает: | а) согласование интересов членов общества, субъектов хозяйствования и государства; б) обеспечение социального равенства членов общества; в) создание условий для полной занятости населения | Высокий уровень сложности |
| ОПК-2.4 | Целью социальной политики является: | а) обеспечение роста денежных доходов населения и уменьшение их дифференциации; | Высокий уровень сложности |

| | | | |
|---------|--|--|---------------------------|
| | | <p>б) значительное сокращение социальной и экономической бедности, укрепление социальной безопасности граждан;</p> <p>в) максимально эффективная защита социально уязвимых граждан</p> <p>для самостоятельного решения социальных проблем при государственной поддержке</p> | |
| ОПК-2.4 | Социальная политика выражает: | <p>а) отношения между социальными группами, классами по поводу реализации их интересов;</p> <p>б) систему мер государства, направленную на обеспечение социальной защиты граждан;</p> <p>в) систему мер государства, направленную на обеспечение социальной стабильности в обществе</p> | Средний уровень сложности |
| УК-8.3 | Полное или частичное возмещение конкретному лицу (группе лиц) произведенных им расходов на установленные законодательством цели – это: | <p>а) компенсация;</p> <p>б) субсидия;</p> <p>в) льгота;</p> <p>г) социальное пособие.</p> | Низкий уровень сложности |
| УК-8.3 | К показателям уровня жизни населения, имеющим прямое отношение к заработной плате и установлению ее минимальных размеров, относится понятие: | <p>а) продовольственная и потребительская корзины;</p> <p>б) минимальный потребительский бюджет;</p> <p>в) прожиточный минимум;</p> <p>г) рациональный потребительский бюджет.</p> | Средний уровень сложности |
| УК-8.3 | Возрастные границы трудовых ресурсов в РФ составляют: | <p>а) мужчины – 15–65 лет, женщины – 15–54 года;</p> <p>б) мужчины – 15–59 лет, женщины – 15–54 года;</p> <p>в) мужчины и женщины – 15–60 лет;</p> <p>г) мужчины – 16–60 лет, женщины – 16–55 лет.</p> | Средний уровень сложности |
| ОПК-2.4 | В основе понятия корпоративной культуры безопасности лежит постулат о том, что | <p>а) в основе большинства несчастных случаев лежат «форс-мажоры»;</p> <p>б) необходимо выявлять и наказывать виновных;</p> <p>в) человеку свойственно ошибаться;</p> <p>г) большинство несчастных случаев вызвано ненадежностью оборудования.</p> | Средний уровень сложности |
| УК-8.3 | Возможными реакциями на изменение | <p>а) отрицательное отношение;</p> <p>б) пассивно-снисходительное</p> | Средний уровень |

| | | | |
|---------|--|---|---------------------------|
| | организационной культуры являются: | отношение; в) увольнение большинства членов коллектива; г) жалобы сотрудников в вышестоящие инстанции; д) всеобщее осуждение и сопротивление коллектива. | сложности |
| ОПК-2.4 | Если в медицинской организации при возникновении нежелательных событий применяется реактивный подход, то уровень культуры безопасности оценивается как | 1) высокий; 2) очень высокий; 3) низкий; 4) умеренный; 5) очень низкий. | Низкий уровень сложности |
| ОПК-2.4 | Ключевым фактором культуры безопасности в организации здравоохранения является | а) взаимоотношения персонала; б) знания персонала; в) поведение персонала; г) приверженность всех сотрудников обеспечению безопасности пациентов. | Средний уровень сложности |
| ОПК-2.4 | Что происходит, если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам? | а) составляется протокол разногласий б) составляется протокол заседания комиссии в) коллективные переговоры прекращаются окончательно | Средний уровень сложности |
| УК-8.3 | Что, помимо равноправия сторон, является принципом социального партнерства? | а) компетентность в трудовом законодательстве и иных актах, содержащих нормы трудового права б) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений в) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда г) добровольность принятия сторонами на себя обязательств д) финансовая состоятельность сторон | Высокий уровень сложности |